

FORSVARETS WHISTLEBLOWERORDNINGS ÅRSRAPPORT 2022

GENERELT

Forsvarets Whistleblowerordning giver ansatte, tidligere ansatte, kommende ansatte, praktikanter, frivillige og ansatte hos leverandører og underleverandører m.fl. mulighed for at indberette overtrædelser af EU-retten, alvorlige lovovertrædelser eller øvrige alvorlige forhold.

Forsvarets Whistleblowerordning omfatter forhold, der har fundet sted, eller som formodes vil finde sted inden for Forsvarskommandoens myndighedsområde.

Forsvarets Whistleblowerordning har i 2022 modtaget i alt 21 indberetninger, der fordeler sig således:

Oversigt over modtagne indberetninger i 2022			
Fordelt på temaer			
Overordnede temaer	Antal	Anmeldelse Politi/FAUK	Afsluttet
Overtrædelse af EU retten	-	-	-
Strafbare forhold	-	-	-
Overtrædelse af andre love	-	-	-
Tilsidesættelse af forvaltnings- retslige principper	8	0	6
Seksuel chikane	1	1	1
Anden chikane	1	0	1
Andet	1	0	1
Whistleblower henvist til at henvende sig til rette whist- leblowerordning	7	n/a	
Afvist	3		
I alt	21	1	9

Supplerende vedrørende de enkelte kategorier:

Overtrædelse af EU retten

Dette omfatter indberetninger, som vedrører overtrædelser af EU-retten, og som er omfattet af anvendelsesområdet for Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten.

Strafbare forhold

Dette omfatter indberetninger om både overtrædelse af den civile straffelov eller den militære straffelov.



Overtrædelse af andre love

Dette omfatter indberetninger om overtrædelse af love og regler der er udstedt i medfør af love (fx. cirkulærer), og som ikke er omfattet af den civile straffelov eller den militær straffelov.

Tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper

Dette omfatter indberetninger om overtrædelse af Forsvarets interne bestemmelser, direktiver, politikker, vejledninger mv.

Seksuel chikane

Dette omfatter indberetninger om krænkende handlinger af seksuel karakter og alle former for uønsket seksuel opmærksomhed.

Anden chikane

Dette omfatter indberetninger om mobning, anden nedværdigende adfærd og anden påvirkning af det psykiske arbejdsmiljø.

Andet

Dette omfatter indberetninger som falder uden for de førnævnte temaer.

Whistleblower henvist til at henvende sig til rette whistleblowerordning

Dette omfatter indberetninger, som er indgivet til den forkerte whistleblowerordning. Anmelderen er blevet vejledt om rette whistleblowerordning, samt oplyst om kontaktmuligheder til denne.

Afvist

Dette omfatter indberetninger, som enten falder uden for whistleblowerloven eller som ikke vedrører Forsvarets område.

SUPPLERENDE BEMÆRKNINGER

Forsvarets Whistleblowerordning har realitetsbehandlet 11 af de 21 modtagne indberetninger.

Indberetningen vedrørende seksuel chikane (ikke-fysisk kønskrænkende adfærd) blev videreformidlet til Forsvarsministeriets Auditørkorps med henblik på en vurdering af, om der var grundlag for en egentlig strafferetlig undersøgelse. Auditørkorpsset vurderede, at dette ikke var tilfældet, hvorfor sagen blev behandlet inden for ledelsesretten og de rammer, der er for militært ansatte i Forsvaret.

De otte indberetninger vedrørende tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper omfatter bl.a. tilsidesættelse af sikkerhedsbestemmelser, enkeltpersoners manglende overholdelse af forvaltningsreglerne, omgåelse af interne retningslinjer for håndtering af personsager og påstået nepotisme. Seks af de otte indberetninger er blevet behandlet og afgjort i 2022. De resterende to indberetninger er fortsat under behandling.

De resterende to indberetninger vedr. anden chikane og andet omfatter påstande vedrørende GDPR samt uretfærdig behandling af medarbejder.

Ingen af sagerne har givet anledning til overvejelser om justering af Forsvarets forvaltningsgrundlag, der vurderes at være dækkende.

Forsvarets Whistleblowerordning har modtaget syv indberetninger, hvor indberetningen rettelig skulle have været anmeldt til en anden whistleblowerordning inden for Forsvarsministeriets område.

Det relativt store antal indberetninger, der er indgivet forkert, skyldes formodentligt, at "Forsvaret" af de fleste opfattes som et paraplybegreb. Det må antages, at der også fremover vil være et antal indberetninger, som bliver fejlagtigt anmeldt. Dette giver ikke anledning til yderligere overvejelser, fordi whistleblowerordningen er ny, og fordi det forventes, at personellet uanset tilhørsforhold bliver mere fortrolige med en eventuel brug af whistleblowerordningen.

De tre indberetninger, som Forsvarets Whistleblowerordning har afvist at behandle, falder alle uden for whistleblowerlovens rammer.

Spørgsmål vedrørende Forsvarets Whistleblowerordning skal stiles til Forsvarskommandoen (fko@mil.dk), att.: Ledelsessekretariatet.