



Flyvevåbnet

til Flyvevåbnets medarbejdere



3. ÅRGANG NR. 16 JUNI 2006



**NU MÆRKER DU DET
NYE FLYVEVÅBEN**

**SKRYDSTRUP KLAR TIL
AIRSHOW 2006**

FLYVEVÅBNET til Flyvevåbnets medarbejdere

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR

Oberst Per Pugholm Olsen
Stabschef ved Flyvertaktisk Kommando
Telefon: 99 62 49 50, lokal 5101

REDAKTØR

Arne Bach Nielsen
Flyvertaktisk Kommando
Telefon: 99 62 49 50, lokal 5116
Mobil: 40 80 17 72
Fax: 99 62 49 52

E-mail: bladet-flyvevaabnet@mil.dk
Intranet: [ftk-bladet-flyvevaabnet](#)

POSTADRESSE

Flyvevåbnet, til Flyvevåbnets medarbejdere
Flyvertaktisk Kommando
7470 Karup J

LAYOUT

Grafisk Centrum
Platanvej 8
7400 Herning

TRYK

Grafisk Centrum

OPLAG: 8.600

FORSIDEBILLEDE

Soldaterrollen er skærpet i det nye flyvevåben.

Foto: Flyvevåbnets Fototjeneste Nord

Bladet kan downloades fra følgende internetsider
www.ftk.dk
www.fmk.dk

INDHOLD

- 03 Lederen
- 04 Nu mærker du det nye flyvevåben
- 06 Flyvevåbnets værdigrundlag
- 08 Specialist – og soldat
- 10 MVV Kickoff med 'indspark' til Flyvevåbnets nye værdigrundlag
- 11 Hvad betyder en vision?
- 12 EH-101-helikopteren – Vedligehold går hurtigere dag for dag
- 13 Air Show Fighter Wing Skrydstrup
- 14 Skrydstrup klar til Airshow 2006
- 16 Bag en hærmænd står en flyver
- 17 Oplagt at bruge folk fra det nedlagte
- 18 Efter forsvarsforliget - Fortsat it-uddannelser nord for København
- 20 FLOS stod for GME'en – Pingvinerne bestod opgaven under bagende sol
- 20 Søren Gade: Vi skal afmystificere Forsvaret
- 21 Sergent? – ja, men først efter værnepligten
- 22 Ny struktur for de røde baretter
- 24 Nye tider i nye omgivelser
- 26 Flyvevåbnet holder på ressourcerne
- 27 Socialrådgiveren er til for medarbejderne
- 28 Fra vrug til operativt kampfly
- 29 Danmark øger transportkapaciteten
- 30 Heldet følger de flittige

UDGIVER



Flyvertaktisk Kommando
7470 Karup J

Bladet udkommer den første hverdag i
februar, april, juni, august, oktober og december

MVV BLIVER SYNLIG I DIN HVERDAG

AF GENERALMAJOR STIG ØSTERGAARD NIELSEN
CHEF FOR FLYVERTAKTISK KOMMANDO

MISSION, VISION OG VÆRDI (MVV) PROJEKTET HANDLER KORT FORTALT OM, AT HVER ENESTE MEDARBEJDER SKAL HAVE LANGT BEDRE FORUDSÆTNINGER FOR AT KUNNE BIDRAGE TIL AT LØSE FLYVEVÅBNETS OPGAVER PÅ BÅDE KORT OG LANG SIGT. SAMLET SET VIL DET MEDFØRE ET MERE EFFEKTIVT FLYVEVÅBEN, HVOR RESSOURCERNE ANVENDES ENDNU BEDRE. SAGT PÅ EN ANDEN MÅDE, ER DET ET REDSKAB TIL AT SKABE BALANCE MELLEM OPGAVELØSNINGEN OG FLYVEVÅBNETS MEDARBEJDERE.

Dermed har jeg jo også afsløret, at selvom vi allerede i dag er et anderledes flyvevåben, der har fokus på nye internationale opgaver, så er der et stykke vej til at nå en sådan balance. Der er helt sikkert mange forhold, der kan trænge til at blive set lidt nøjere efter i sømmene. Det er sundt at stoppe op og stille det spørgsmål, om vi gør det rigtige og om vi også gør det på den rigtige måde.

Hvis bestræbelserne på at blive et sandt expeditionary flyvevåben skal lykkes, må vi derfor igennem en struktureret proces, hvor den type spørgsmål bliver stillet og behandlet på alle niveauer. MVV processen er en måde at lede os igennem sådanne overvejelser.

Med formuleringen af vores Vision har sat pejlemærket for hvor vi, inden for rammerne af det samlede Forsvar, gerne vil være om ca. 20 år.

Med vores Mission har vi sat ord på Flyvevåbnets eksistensberettigelse og formuleret ambitionsniveauet for vores daglige operationer.

Gennem en ganske omfattende dialog med samtlige medarbejdere er der efter 10 måneder opnået en fælles opfattelse

af det værdigrundlag, der er vigtigt for os som medarbejdere og ledere i den daglige opgaveløsning. Værdigrundlaget skal lede os frem til en fælles expeditionary kultur.

Dermed er den første af tre bærende søjler i hele projektet nu på plads. De to øvrige søjler vil omfatte en søjle der består af "gode mål" for Flyvevåbnet og en søjle der bygger på "god ledelse" i Flyvevåbnet.

Et værktøj vi kalder "Flyvevåbnets Strategiske Management system" (FSM) er under udvikling med henblik på at beskrive mål- og handleplaner for medarbejdere.

Med afsæt i en beskrivelse af "god ledelse" i Flyvevåbnet er "Flyvevåbnets lederudviklingsprojekt" (FLU) ligeledes under udarbejdelse.

Det er planen, at de to sidste søjler bliver implementeret i andet halvår af 2006.

MVV projektet vil dog langt fra være afsluttet med udgangen af i år. Faktisk slutter det aldrig. Der vil være behov for justeringer efterhånden som de ydre vilkår forandres over tid. Derfor skal vi konstant stille de kritiske spørgsmål. "Plejer" er ikke et gyldigt argument!

Den store indsats og investering i projektet gør vi i år, men jeg er overbevist om, at vi inden længe vil begynde at se første synlige og positive effekter af det.

Ingen bør længere være i tvivl om hvad der er god adfærd, gode mål og god ledelse i Flyvevåbnet. □



NU MÆRKER DU DET NYE FLYVEVÅBEN

AF ARNE BACH NIELSEN

MILEPÆLENE BLEV GRAVET DYBT NED I SANDET, ALT IMENS BLÆKKET TØRREDE PÅ DET UNDERSKREVNE FORSVARFORLIG. FORLIGET LØBER SOM BEKENDT FRA 2005 TIL 2009.

KAPACITETER BLEV SAMLET UNDER DE NU SPECIALISEREDE WINGS, OG FLYVEVÅBNETS NYE OPGAVER HAR VENDT OP OG NED PÅ DAGLIGDAGEN HOS DE FLESTE MEDARBEJDERE.

Fine ord, luftkasteller, varm luft med mere. Jo, skældsordene har været mangfoldige, når store dele af medarbejderne har kommenteret denne 'kolde' MVV-proces. Men nu er MVV konkret på vej til at blive kropsvarm for den enkelte.

Forliget rækker nemlig langt ud over en omstilling af Flyvevåbnets organisation. Det kræver i langt højere grad en mental omstilling hos den enkelte medarbejder og ledelse. Vi taler om det nye flyvevåben. Vi er alle i princippet udstyret med en udsendelsesgaranti – for nogle et personalegode, men for andre er en udsendelse noget, der skal overstås. Men ét er sikkert; Flyvevåbnet vil også fremover agere på den globale scene. Derfor er det hensigtsmæssigt, at firmaet, som Flyvevåbnet godt kan kaldes, sætter nogle faste rammer op omkring vores fælles arbejdsplads.

MISSIONEN

Men lad os først se på, hvad opgaven lyder på. Hvorfor er vi her i grunden?

**Flyvevåbnets mission:
Vi gennemfører og støtter
forsvarets luftoperationer overalt;
hurtigt, præcist og effektivt.**

Dette kan betyde, at soldaten møder klokken halv otte om morgenen og kører hjem til sin familie otte timer efter.

Men det kan også betyde, at han eller hun må snøre ørkenstøvlerne og rejse til den anden side af jordkloden og først se familien måneder efter.

Det er klart, at sådan en arbejds seddel kræver en passende grad af mental parathed – også i forhold til familien.

At opgaven skal løses, ligger fast. Men det betyder utroligt meget, at der fokuseres på det 'hele' menneske. Der skal være en balance mellem opgaven og soldaten, der udfører den.

Grundlaget for denne balance er Flyvevåbnets fælles værdigrundlag. Et grundlag, som medarbejderne selv har videreudviklet og skræddersyet til netop deres egen enhed. Som i en fodboldkamp er der et sæt givet spilleregler, og inden for dem er det op til træneren og spillerne, hvordan bolden sendes i netmaskerne.

Soldaten er medskaber af sin hverdag, og udbyttet er trivsel og mod til at konfrontere de udfordringer, militærkarrieren giver.

VISIONEN

Men hvor vil vi så gerne være på vej hen?

**Flyvevåbnets vision 2025:
Vi er en respekteret koalitions-
partner, som bidrager
til at sikre verden gennem
højteknologisk air power.
Vores professionelle styrker
løser omgående nationale og
internationale opgaver overalt.**



Foto: Flyvevåbnets Fotojeneste Syd

At vi har diskuteret værdierne grundigt i gennem har styrket vores sammenhold her i dokken, understreger Knud Sejersen.

Foto: Flyvevåbnets Fotojeneste Nord



Flyvevåbnets værdigrundlag skal styrke soldaternes professionalisme, lederskab, fleksibilitet, sammenhold, menneskelighed og effekt.

Det vil sige, vi ønsker at Flyvevåbnets kapaciteter skal være en efterspurgt vare. Det er Flyvevåbnets ambition. Billedligt talt er det som en forretning. Vi vil have tilfredse kunder for fortsat at kunne handle på markedspladsen, hvad enten kunderne hedder Folketinget, de øvrige værn, internationale koalitions partnere eller organisationer i øvrigt.

Det kræver, at vi er i stand til at udvikle os løbende både som organisation, men i allerhøjeste grad også som soldater og specialister. Medarbejderen er trods værnets højteknologi stadig dets vigtigste ressource. Vi har pligt til at udvikle og dygtiggøre os.

De fleste af os er vel indgroede vanedyr i større eller mindre grad, og det hjælper jo ikke, at vi får ti gode idéer i dag, og så ellers gør som vi plejer i morgen.

Det er også et spørgsmål om at udvise tillid og uddelegere opgaver. Det kunne tænkes, at eksempelvis Fighter Wing Skrydstrup med sin erfaring ville være bedre til at planlægge mange flere ting i detaljer, frem for at Flyvertaktisk Kommando skulle gøre det. Det samme kan givetvis siges om de øvrige wings.

Det samme gælder på det personlige plan mellem ledelsen og medarbejderne. Det gør, at at begge parter kan og skal stille gensidige høje krav til hinanden.

Det er med til, at vi kommer i den rigtige retning med hensyn til at opfylde vores vision.

VÆRKTØJET HEDDER VÆRDIGRUNDLAG

- Der har da været høj søgang med negative bølger, og mange på værkstedet har da syntes, at MVV var noget langhåret stads, siger seniorsergent Knud B. Sejersen. Han er daglig leder af motorværkstedet i Fighter Wing Skrydstrup, og det er hans opgave at føre de 37 medarbejdere i dokken gennem MVV-processen.

Knud Sejersen har erfaret, at hans kolleger har taget værdidelen til sig, fordi de selv har haft indflydelse på, hvordan værdisættene skal omsættes i netop deres afdeling.

- Nu arbejder vi jo med motorer, og det kan være fatalt, hvis vi laver fejl. At en medarbejder er positiv udgør i sig selv 50 procent af arbejdet og styrker sikkerheden, fortæller Knud Sejersen.

Men sådan har det vel altid været – at teknikerne er kompromisløse, når det drejer sig om flyvesikkerheden?

- Det er rigtigt. Men det definerede værdigrundlag har været med til, at vi har diskuteret værdierne grundigt igennem. Det har skabt et styrket sammenhold. Og en bedre trivsel for den enkelte, kan kun forbedre ens arbejdsindsats, forklarer Knud Sejersen. □

Som medarbejdere i Flyvevåbnet skal vi hele tiden arbejde på at

Som ledere i Flyvevåbnet, vil vi i nogle situationer fungere som ledere hele tiden arbejde på at leve op til adfærden for både medarbejdere

PROFESSIONALISME - RESPEKT FOR DET DU KAN

Som medarbejdere er det værdifuldt at...

- ...vi er engagerede og leverer resultater.
- ...vi anvender vores faglighed i opgaveløsningen.
- ...vi bruger hinandens individuelle evner og ressourcer.
- ...vi vedligeholder og udvikler vores faglige kompetencer.
- ...vi evaluerer og lærer af vores erfaringer, til gavn for alle.

Som ledere er det værdifuldt at...

- ...vi er forudseende, initiativrige og engagerede i opgaveløsningen.
- ...vi stiller krav til os selv og vores medarbejdere.
- ...vi tildeler ansvar og beføjelser så langt ud i organisationen som muligt.
- ...vi sikrer et højt fagligt og professionelt niveau.
- ...vi anvender egne og andres kvalifikationer og erfaringer til at skabe bedre resultater.

LEDERSKAB - FØRING OG SAMARBEJDE

Som medarbejdere er det værdifuldt at...

- ...vi medvirker til at skabe klare målsætninger.
- ...vi tager medansvar for enhedens opgaver.
- ...vi er forudseende og kommer med konstruktive forslag til opgavernes løsning.
- ...vi følger beslutninger loyalt.
- ...vi bidrager til styrkelse af kommunikation internt og eksternt.

Som ledere er det værdifuldt at...

- ...vi udstikker klare mål, rammer og retningslinjer.
- ...vi tager ansvar for enhedens opgaver og vores handlinger.
- ...vi træffer beslutninger og fører baseret på samarbejde.
- ...vi udviser handlekraft og engagement.
- ...vi styrker kommunikationen internt og eksternt.

FLEKSIBILITET - SMIDIGHED I OPGAVELØSNINGEN

Som medarbejdere er det værdifuldt at...

- ...vi ser muligheder og er åbne for nytænkning.
- ...vi bidrager med nye ideer og løsninger.
- ...vi er åbne overfor nye udfordringer.
- ...vi yder en ekstra indsats, når det er påkrævet.
- ...vi samarbejder på tværs af faggrænser.

Som ledere er det værdifuldt at...

- ...vi er åbne for nye måder at gøre tingene på.
- ...vi fokuserer på muligheder frem for begrænsninger.
- ...vi skaber rammer for kreativitet og udvikling.
- ...vi opmuntrer til initiativ, handlefrihed og selvstændige beslutninger.
- ...vi støtter og samarbejder på tværs af organisationen.



Mission, Vision og Værdier for Flyvevåbnet

Leve op til adfærden for **medarbejdere** under Flyvevåbnets 6 værdier. Der er mange situationer, hvor både medarbejdere og ledere skal være medarbejdere. Derfor skal vi som **medarbejdere og ledere** under Flyvevåbnets 6 værdier.

SAMMENHOLD - VI PASSER PÅ HINANDEN

Som medarbejdere er det værdifuldt at...

- ...vi er loyale.
- ...vi arbejder som et team og fremmer en god korpsånd.
- ...vi er åbne og ærlige.
- ...vi har fokus på trivsel for den enkelte og teamet.
- ...vi støtter hinanden og pårørende til udsendte kollegaer.

Som ledere er det værdifuldt at...

- ...vi er loyale og støtter medarbejderne i opgaveløsningen.
- ...vi sikrer et godt arbejdsklima og et stærkt sammenhold.
- ...vi skaber en åben og ærlig dialog.
- ...vi respekterer den enkelte medarbejder og tager individuelle hensyn.
- ...vi viser nærvær og omsorg for medarbejdere og pårørende.

MENNESKELIGHED - MEDARBEJDEREN I FOKUS

Som medarbejdere er det værdifuldt at...

- ...vi giver hinanden plads til personlig udvikling.
- ...vi behandler alle ligeværdigt og med respekt.
- ...vi udviser omsorg og tager godt imod nye kolleger.
- ...vi respekterer en god arbejdsindsats.
- ...vi giver hinanden ros og ris.

Som ledere er det værdifuldt at...

- ...vi tager hensyn til det hele menneske.
- ...vi anerkender forskelligheder i faglige og menneskelige kvalifikationer.
- ...vi skaber personlig og faglig udvikling.
- ...vi viser, at vi værdsætter den gode indsats.
- ...vi lytter aktivt og giver klare svar.

EFFEKT - SOLDAT OG SPECIALIST PÅ SAMME TID

Som medarbejdere er det værdifuldt at...

- ...vi er expeditionary i tanke og handling.
- ...vi lever op til kravene, der stilles i forbindelse med internationale operationer.
- ...vi anvender og kombinerer færdigheder fra soldat- og specialistrollerne.
- ...vi træner soldatermæssige færdigheder.
- ...vi holder os i form.

Som ledere er det værdifuldt at...

- ...vi sikrer, at Flyvevåbnets enheder kan kæmpe overalt.
- ...vi sikrer opgaveløsning i militære operationer under alle forhold.
- ...vi stiller krav og vurderer medarbejderen både som soldat og som specialist.
- ...vi integrerer både soldat- og specialistrollen i træningen.
- ...vi motiverer vores medarbejdere til at holde sig i form.

Et realistisk setup under GME'en var en simuleret vejsidebombe. En lille elektrisk ladning omgivet af mel giver en effekt, der skal afprøve øvelsesdeltagerne reaktion på en vejsidebombe.

SPECIALIST – OG SOLDAT

AF LOUISE JUEL CHRISTENSEN

MED FLYVEVÅBNETS NYE STATUS SOM EN RESSOURCE DER KAN UDSENDES, HAR MEDARBEJDERENS ROLLE TAGET EN SKARPERE DREJNING. DET ER IKKE LÆNGERE NOK AT VÆRE SPECIALIST. DEN ENKELTE MEDARBEJDER SKAL OGSÅ VÆRE SOLDAT.

Et brag så jorden nærmest ryster. Stilhed.

Og så begynder Ragnarok.

Nogle unge mennesker kommer løbende med råb og fægtende arme.

Chokket er indgraveret i deres blikke, og nogle af dem har en råhvid kulør i ansigtet.

- Kom og hjælp, det brænder!, skriger de, og hiver i ærmerne på de danske soldater, der var på vej fra basen og til deres indkvartering..

En bil er sprunget i luften. En bus stod for tæt på. Mange mennesker er kommet til skade.

En pige skriger skingert og vedholdende og lyden stresser tydeligvis soldaterne.

Et kort øjeblik, bliver skadens omfang vurderet..

Hvem skal have hjælp først?

Hende, der klager over mavesmerter, men som ikke har synlige skader?

Ham der har åbent benbrud?

Den skrigende pige, der har forbrændinger i ansigtet og på arme og ben?

Eller ham som ligger livløs hen?

Da beslutningen er taget, begynder delingsføreren at råbe kommandoer til sine gruppeførere, mens stressniveauet stiger i takt med, at der kommer andre mennesker til.

- de pårørende, de nysgerrige, pressefolkene og tyveknægtene.

- Du må hjælpe min datter, insisterer en kvinde.

- Hvad er der sket her?, spørger journalisten.

- Han vil ikke hjælpe min datter, klager kvinden.

- Hvorfor hjælper du hende ikke?, spørger journalisten.

Imens forsøger de mere uærlige personer i befolkningen, at stjæle soldaternes udrustning.

Og fotografen knipser billeder. Helt tæt på, for ellers kan blodet ikke ses.

Midt i Helvedet står den enkelte Flyvevåben specialist - som nu er soldat og førstehjælper - og skal beslutte, hvad der skal ske med alle disse forstyrrende elementer.

- Forsvind med jer, snerrer han af pressefolkene og tyveknægtene, men vælger en blidere stemmeføring overfor den pårørende..

- Kan du ikke lige hjælpe her, hold hendes hånd og snak til hende.

Pressefolkene giver dog ikke op.

Journalisten spørger stadig og kameraets blitz blænder soldaterne.

- Har jeg ikke lige bedt dig gå?

Med et fast greb i armen, bliver et af de forstyrrende elementer ført væk..

- Det kan du da ikke, hylér hun og gør modstand.

Og så med ét er det hele forbi, og den håndfaste soldat kvitterer med et smil og et - "er du okay?"

For det var kun en øvelse, og stedet er Beredskabskorpsets Øvelsesby i Rørdal.

Anledningen var det årlige arrangement af Generel Militær Efteruddannelse – GME.

80 af Air Transport Wing Aalborgs medarbejdere var tilsagt til en dag og en aften i soldaterlivets tegn.

Dette betød i gamle dage en dag tilbage i kampuniformen og gennemgang af de basale militære færdigheder uden dog at have en rød tråd gennem emnerne.

- Tidligere var det meget fokuseret på enkeltmanden: "han har bestået skydningen" og "han fik gasmasken på i tide", men gruppen var ikke rigtig i fokus, forklarer major af reserven Kim Donslund, der er en af hovedarrangørerne på dette års GME i Aalborg.

- Men i takt med at Flyvevåbnet er blevet en eksportvare, er der kommet andre krav til, forklarer han og uddyber:

- Ønsket er, at den generelle standard for GME'en bliver hævet, så den kan danne grundlaget for den missionsorienterede uddannelse, sådan at vi kan gennemføre den, uden at skulle koncentrere os om de basale militære færdigheder – for de er jo på plads.

I årets GME er emnerne stort set de samme, som de har været i alle de tidligere år.

- Emnerne er jo fastlagt via direktiv fra Flyvertaktisk Kommando, forklarer Kim Donslund men fastslår, at rammerne er helt anderledes end tidligere, idet at Flyvertaktisk Kommando giver metodefrihed i forhold til at nå målene for GME-undervisningen.

- Vi forsøger, at skabe en missionsrealisme i øvelsen ved for eksempel at give deltagerne fragmentationsveste og pistoler.

Præcis som de ville få ved en udsendelse.

AT PASSE PÅ HINANDEN

Tanken bag den nye form for GME er, at

Flyvevåbnet gennem de senere år har fået en langt større rolle i de internationale missioner.

Det stiller større krav til medarbejdernes evne til at fungere – ikke bare som specialister, men også som soldater.

Men selvom det er det grønne tøj, basis og hjelm - og oveni også fragmentationsvest og våben, der er fundet frem, er det ikke den klassiske skyttegravs-infanterist, som GME'en forsøger at uddanne.

Deltagerne bliver ganske vidst undervist i de samme gængse soldatermæssige færdigheder, som altid, men emnerne er skræddersyede til at rumme de specifikke spørgsmål, som en soldat kan komme ud for, når han eller hun skal fungere i et fremmed land.

- Det her er folk, som 363 dage om året er specialister. To dage om året er de så også soldater, forklarer Kim Donslund og fortsætter

- De skal ikke ud og være force protection-eksperter, så det er ikke vores primære mål. Men de skal kunne passe på sig selv, deres gruppe og deres fly, og det er det vi lærer dem.

Derfor skal dagen være så intensiv og realistisk som muligt, forklarer Kim Donslund.

AT ARBEJDE I EN GRUPPE

Helt konkret betyder det en GME-dag i gruppearbejdets navn.

Deltagerne bliver nemlig ved dagens start inddelt i grupper på 8-9 mand. Hver gruppe udpeger en uddannet gruppefører, som igen udpeger næstkommanderende, signalmand, navigatør og en kører.

Herefter får gruppen en kleinbus (VW Transporter), en radio og et kort – og så går turen ud i landet Syldavien med hovedstaden Potz, som i dette tilfælde ligger i Nordjylland.

- Det har været en stor succes, at lade deltagerne køre selv, i stedet for at læsse dem ind i en lastbil og køre rundt med dem.

Ikke mindst fordi, at det får deltagerne til at leve sig ind i øvelsen forklarer Kim Donslund og fortsætter:

- Samtidig kan en af arrangørerne så sidde på Kommandostationen og holde overblikket, når deltagerne melder ind om, hvor de befinder sig, forklarer Kim Donslund og præciserer:

- De skal kalde op, når de forlader en base, når de kører ind på en base, samt på et indlagt meldepunkt imellem disse.

Baserne er i denne sammenhæng, de forskellige steder, hvor deltagerne modtager undervisning.

- Vores erfaring er, at klasseundervisning er kedeligt, så vi søger at få en vekselvirkning mellem teori, praktik og handlebaner, forklarer Kim Donslund og fortsætter med et lille smil:

- Og så slutter vi af med det her kæmpe scenario, hvor de skal fungere sammen i en deling, og løse en kompleks opgave med at yde førstehjælp til de sårede, samtidig med at de sikrer sig selv og melder hjem, hvad der foregår.

Og denne GME-model er noget, som der helt sikkert vil blive arbejdet videre med, forklarer Kim Donslund og fortsætter med entusiasme i stemmen:

- Vi har fået virkelig gode tilbagemeldinger for dette års GME, og i takt med at deltagerne bliver bedre, skal de også have flere udfordringer, så vi fortsætter i samme spor – og også lidt videre – til næste år □



MVV KICKOFF MED 'INDSPARK' TIL FLYVEVÅBNETS NYE VÆRDIGRUNDLAG

AF ESSEN S. LARSEN OG CHRISTIAN BIERING, ARBEJDSGRUPPEN MVV

PÅ DANMARKS BEFRIELEDAG MØDTE 100 AF FLYVEVÅBNETS MEDARBEJDERE FOR AT GIVE DERES VURDERING AF OG INDSPARK TIL FLYVEVÅBNETS NYE VÆRDIGRUNDLAG, SOM BLEV FREMLAGT AF FLYVEVÅBNETS ØVERSTE LEDELSE.

Chefen for Flyvertaktisk Kommando (CH FTK), generalmajor Stig Østergaard Nielsen, indledte dagen med at slå fast, at det er en stor dag for Flyvevåbnet: Der er kommet næsten 5400 forslag fra Flyvevåbnets medarbejdere til den adfærd, som skal gøre Flyvevåbnets værdier 'levende'. 90 procent af alle medarbejderne har deltaget i processen, hvilket er utroligt flot. CH FTK roste også MVV-arbejdsgruppen for løsning af den store opgave, det er at udvælge, kategorisere og bearbejde inputtene og derved skabe grundlag for, at chefgruppen kunne udvælge de endelige 60 sætninger; 5 for ledere og 5 for medarbejdere for hver af de 6 værdier.

Herefter overtog stabschefen for FTK, oberst Per P. Olsen, og satte scene for den videre diskussion. Flyvevåbnet skal tage udgangspunkt i den virkelighed, der omgiver os, og de krav der stilles i dag. Alle skal have en forståelse af hvad der kræves. Eksempelvis slog stabschefen fast, at det ikke er en option at fravælge soldaterrollen, når Flyvevåbnets fremtidige rolle kræver dette.

Stabschefen gennemgik Flyvevåbnets vision og mission og beskrev, hvordan vi ved hjælp af vores strategier skal sætte rammen og vise vejen for, hvordan vi i fællesskab når visionen. I processen skal vi sørge for, at de gode ideer realiseres. Nyttænkning er svær og det nytter ikke at have 10 gode ideer den ene dag, og så gøre som man plejer den næste.

Stabschefen understregede, at gevinsterne ved MVV-processen er at sikre balancen mellem de medarbejdere, som vi har i Flyvevåbnet, og de opgaver, som Flyvevåbnet skal løse. Hvis ikke vi har tilfredse og dygtige medarbejdere, kan vi ikke løse de opgaver, som er pålagt Flyvevåbnet.

Derudover skal MVV-processen give en større fornemmelse af helheden og give mulighed for større grad af decentralstyring. FTK skal ikke fortælle i detaljer, hvordan opgaverne skal

Flyvevåbnet skal tage udgangspunkt i den virkelighed, der omgiver os, og de krav der stilles i dag. Alle skal have en forståelse af hvad der kræves.

løses, men udstikke retning og mål. Hvordan målet nås, er op til de enkelte enheder, da det er dem, der ved bedst, hvordan opgaverne løses.

Efter CH FTK og stabschefens indledning gik de godt 100 medarbejdere i gang med, at behandle oplægget til Flyvevåbnets værdigrundlag i ti grupper, sammensat på tværs af grad og enhed. Inputtene fra grupperne blev efterfølgende behandlet af cheferne, og afstedkom flere væsentlige rettelser i det udkast til værdigrundlag, der var blevet præsenteret.

Resultatet kan dels ses i dette blad på side 6 og 7 og er dels sendt ud til alle medarbejdere i Flyvevåbnet sammen med et brev fra CH FTK. □



På 'kickoff'-mødet blev grupperne sammensat på tværs af grad og enhed, hvor mange valgte at arbejde udenfor i det gode majvejr.

HVAD BETYDER EN VISION?

AF SØREN W. ANDERSEN, CHEF FOR FIGHTER WING SKRYDSTRUP

FLYVESTATION SKRYDSTRUP FORMULEREDE ALLEREDE TIDLIGT I FORLIGSARBEJDET EN VISION FOR FREMTIDEN ÅRSAGEN VAR EGENTLIGT OPLAGT. NU VAR OPGAVERNE OMDEFINERET, OG VI SKULLE FINDE EN STANDARD AT ARBEJDE FREM IMOD.

Ved 'Natos foretrukne Fighter Wing' har vi et billede på den dag, hvor der opstår en konflikt, og der skal samles en koalition. Når generalerne samles omkring bordet, skal en af dem spørge ud i luften: Er danskerne til rådighed? Ikke fordi en international operation er et mål i sig selv, men fordi, hvis vi ikke bliver tænkt på, er det et udtryk for mistillid til, om vi kan stå distancen. Det er det, Forsvarschefen kalder 'relevante' styrkebidrag, i modsætning til 'irrelevante'. 'Relevant' består af et topmoderne interoperabelt våbensystem, en alliancebaseret doktrin for indsættelse, velkvalificerede og trænede soldater og en logistisk robusthed, der kan levere varen, hvor den efterspørges.

Øvelse Red Flag 2005 i USA var foruden et fokus på M3-opdateringen af F-16 også en afprøvning af, om vi kunne levere varen. Og det kunne vi. Efter øvelsen skete der det helt usædvanlige, selv i det amerikanske stærkt rosede system, at den general, der har ansvaret for taktik og våbentræning i det amerikanske flyvevåben, skrev et brev til chefen for Air Combat Command, den amerikanske Flyvertaktisk Kommando. I brevet fremhævede han det danske flyvevåbens indsats på Red Flag, og anbefalede vores fremtidige deltagelse i øvelsen. Men mellem linierne står der noget andet. Chefen for Air Combat Command er de facto en af de generaler, der sidder med ved koalitionsbordet. Og han fik så af en af sine mest betydende chefer det budskab, at han skal overveje danskerne, når tiden kommer.

Med andre ord: "Chef, når tiden kommer, skal du spørge, om danskerne er til rådighed". Vi har altså opnået vores vision.

Eller har vi? Vision er et langsigtet mål. Vi ved godt, at vi ikke er der fuldt ud. Vi ved også godt, at det er en konstant indsats at holde fast, som vi ikke fuldt ud kan leve op til..

Med det udgangspunkt er Fighter Wing Skrydstrup gået ind i MVV processen, der kommer på et meget passende tidspunkt. Vores flyvestation passer om nogen til begrebet 'Fra garnisonsflyvevåben til Expeditionary Air Force'. Vi bliver hverken oprettet eller nedlagt og skifter ikke våbensystem eller flytype undervejs. Vi er alsidige, men alligevel er vi som et våbenbærende system ikke så 'nemt' et politisk kort at spille som transportfly eller helikoptere.

Vi er meget opmærksomme på, at det nye flyvevåben byder på andre vilkår og andre krav end det gamle. Det drejer sig om accept af udsendelser, fleksibilitet i arbejdets indhold og arbejdstid, ledelse og føring. Derfor startede vi tidligt sidste år med fokus på flyvestationens ledergruppe. Her stod det klart, at forståelsen og opbakningen bag den nye organisation og opgaver var meget forskellig. Vi fandt os selv i en diskussion om udsendelsers længde, før vi snakkede opgave. Vi lavede regler om arbejdstid og kutyme, før vi snakkede kvalitet.

Vi har et stort behov for at have en klar aftale om idegrundlaget for, hvad vi laver, og ikke kun en ensretning af Flyvevåbnets organisation. Vores udgangspunkt er også en erkendelse af, at når man starter hvert sit sted og går i samme retning, ender man også hvert sit sted. Med andre ord, vores indgang er klart, at vi som Fighter Wing i Flyvevåbnet har behov for et fælles defineret værdigrundlag og mål.

Nato's foretrukne Fighter Wing er en meget ambitiøs vision, som vi i glimt kan se opfyldt, og som bestemt er inden for rækkevidde som en del af Flyvevåbnets fælles definerede Mål, Vision og Værdier. □

EH-101-HELIKOPTEREN – VEDLIGEHOOLD GÅR HURTIGERE DAG FOR DAG

AF ARNE BACH NIELSEN

NÅR BILISTEN SKAL OP I FEMTE GEAR PÅ MOTORVEJEN, KØRER HAN UD FRA PARKERINGSPLADSEN I FØRSTE GEAR. DET SAMME KAN SIGES, NÅR EH-101 MERLIN JOINT SUPPORTER-HELIKOPTERNE SKAL VEDLIGEHOLDES.

Eftersyn og vedligehold af helikopteren går i begyndelsen langsomt. Den meget komplekse helikopter er nyt stof for flymekanikerne, og mange ting læres fra bunden. Her 4½ måned efter den første EH-101 blev leveret, er den enkelte helikopters 'gulvtid' da også blevet reduceret.

- Fabrikken har opstillet tidstabeller om, hvor lang tid det tager at skifte den og den del. I begyndelsen tog det tre gange så lang tid, som tabellerne anviser, men naturligt nok går det allerede nu den rigtige vej, siger major Peter J. Andersen. Han er ansvarlig for at implementere EH-101 inden for det tekniske og logistiske område.

Han påpeger, at selv om det hedder sig, at den nye helikopter er nemmere at vedligeholde end den gamle Sikorsky S-61, som EH-101 skal afløse, er den meget vedligeholdelsestung. Ikke mindst fordi det tager tid at få omskolede teknikerne, men også fordi helikopteren er en højteknologisk indretning. Den bugner af elektronik.

Flyveroverkonstabel Lars Wegeberg begyndte for nyligt på værkstedet som flymekaniker. Han kom fra et civil flyselskab, hvor han skruede på store passagerfly.

- Det er helt underligt, at stikke fingrene ind i teknikken uden at få hænderne klistret til. Sådan er det med nye fly. Jeg ved ikke, om jeg er hurtigere til at lære det end de, der har arbejdet med Sikorsky'en. Jeg har i hvert fald ingen indgroede vaner og fordomme, da jeg aldrig før har arbejdet med helikoptere, siger han med et glimt i øjet.

Den operative omskoling kører stort set efter planen. Der er en smule forsinkelse, men ikke værre end at Operational Conver-



Foto: Arne Bach Nielsen

Der er dejligt rent overalt, hvor man kommer på helikopteren, siger flyveroverkonstabel Lars Wegeberg. Her er han i gang med at udskifte en 'Flotation Bag', der skal holde EH-101'eren flydende i tilfælde af en tur i det våde element.

sion Unit, der står for den operative omskoling, mener, at tiden kan indhentes.

Det skyldes blandt andet problemer med levering af reservedele og testudstyr.

- Leverancer af reservedele kører gennem mange led, men Flyvematerielkommandoen (FMK) har indset vigtigheden af hurtige leveringer, for at holde omskolingen i gang. FMK har derfor indført en procedure, der forsøger at sikre 'stumper' til tiden. At vi får reservedelene er også med til at teknikerne bliver bedre og bedre, understreger Peter J. Andersen.

Flyværkstedet bliver støttet af en såkaldt Field Representative fra fabrikken i England. Han er bindeled mellem værkstedet og fabrikken.

- Vores Field Representatives er guld værd for os. Ikke nok med at de støtter os i det tekniske arbejde, men de ved også hvilke knapper der 'skal trykkes' på, når det drejer sig om at skaffe den og den del, forklarer Peter J. Andersen.

Eftersynene foregår efter et vist antal flyvetimer, men også periodiske eftersyn, som er drevet af kalendertid, skal der tages højde for. Til at holde rede på hvilke dele, der skal checkes eller udskiftes findes der et computerprogram, der fortæller nøjagtigt, hvornår der skal foretages hvad.

Peter J. Andersen fremhæver:

- I begyndelsen er vi nødt til at udføre eftersynene, på mange forskellige tidspunkter for samme helikopter, men med tiden er det planen, at eftersynene skal synkroniseres bedre, så helikopterne står så lidt som muligt på værkstedsgulvet og dermed kan gå på vingerne. □



AIR SHOW

FIGHTER WING SKRYDSTRUP



FRI ENTRE
11. JUNI 2006
07.00 - 16.00
WWW.DANISHAIRSHOW.DK

Efter godt hundrede års motoriseret flyvning er det sket en rivende udvikling. Belgiske F-16-fly under take-off på Flyvestation Karup.



SKRYDSTRUP KLAR TIL AIRSHOW 2006

AF ARNE BACH NIELSEN

DET ER IKKE HVER DAG, AT ET ARRANGEMENT KAN TRÆKKE HENVED 100.000 MENNESKER. MEN FIGHTER WING SKRYDSTRUP GØR I ANLEDNING AF ÅRETS AIRSHOW EN UNDTAGELSE, NÅR DEN ÅBNER PORTENE SØNDAG DEN 11. JUNI.

Allerede fredag aften starter begivenhederne ved et stort flyverbal, hvor flyvestationens medarbejdere fejrer airshowet sammen med de besætninger, der er strømmet til Skrydstrup fra alle verdenshjørner. Lørdag er der træningsflyvning for de, der har behov for dét, og når portene slås op søndag morgen for publikum, vil dagen snart vise, om planlægningen af Airshow 2006 holder vand.

Og der er tale om planlægning i den tunge vægtsklasse. Til en vis grænse er det uden betydning, om det er planer for en Rolling Stones-koncert eller et airshow, der lægges. I begge tilfælde skal bespisnings- og toiletforhold være toptrimmet. Sikkerheden med frie flugtveje, ind- og udkørselsveje til ambulance og brandbiler skal være der være plan for. Og trafikken skal reguleres både inden og uden for flyvestationens

Publikum kan opleve et live-luftbillede over Kabul. Det er Air Control Wing, der tilbyder denne facilitet via sin DARIS-radar i den afghanske hovedstad.



hegn. Dette kræver en hær af hænder og hjerner fra medarbejderne og hvem, der ellers hjælper til.

EN STOR BUKET AF FLYVEMASKINER

Hele det operative setup er en kæmpesag for sig. Alene det at skaffe fly og besætninger til både flying og static display kræver sit af en m/k.

Selv om der i år ikke lykkedes at få fat i de store udenlandske opvisningshold, er det nok en god idé alligevel at sætte kursen mod den sønderjyske flyvestation. Masser af forskellige former for luftfartøjer vil sætte luften over Skrydstrup i bevægelse.

F-16, F-18, Tiger Moth, Boeing 767, ultralette fly, DC-3, Chalenger, faldskærmsudspring og ikke mindst den polske MIG 29 er blot et lille udsnit af, hvad der vil få publikum til at lægge nakken tilbage. I skrivende stund var der tilmeldt og planlagt omkring 30 forskellige opvisninger.

Der kommer til at foregå noget i luften hele tiden mellem kl. 10 og 16, men gæsterne bør give sig tid til også at se den meget omfattende udstilling på jorden. Ud over luftfartøjer i snart sagt alle afskygninger udstiller også Flyvevåbnets wing'er og skoler. Hvordan er det nu lige at luftbilledet

omkring Kabul ser ud? Nåh jo, de interesserede kan få et live-billede af situationen via en link direkte til den såkaldte DARIS-radar, som Air Control Wing driver i den afghanske hovedstad.

Også de besøgende kan få lejlighed til at flyve. Der arrangeres rundflyvninger både med passagerfly og helikopter mod betaling. Det er muligt for publikum 'selv' at flyve i de fremskaffede simulatorer. Den ene er forresten den hjemmebyggede F-16-simulator, der blev beskrevet i bladet, nr. 12 december 2005, og som fik en F-16-pilots blå stempel.

Det vil nok tage pusten fra de fleste gæster, hvis de vidste hvad der lå af forarbejde, forinden Airshow 2006 løber af stablen. Og hvad der ligger i arbejde på selve dagen.

Efter det sidste brøl fra flyene har lydt, og de forhåbentligt solbrændte gæster snekler sig igennem bilkøerne, bliver der lanceret en velfortjent grillaften til alle, der har været med til at arrangere Flyvevåbnets festdag, som det roligt kan siges, et airshow af denne kaliber er.

Klik ind på www.danishairshow.dk

Sådan begyndte det. En kopi af brødrene Wrights fly, som her ses ved Airshow 2005 i Karup.



BAG EN HÆRMAND STÅR EN FLYVER

AF LOUISE JUEL CHRISTENSEN

NÅR HÆREN DRAGER UD I VERDEN, ER FLYVEVÅBNET OFTE MED SOM HJÆLPERE PÅ VEJEN MOD MÅLET.

En række mennesker i refleksveste vandrer målbevidst omkring, mens de peger og fægter med armene.

Rundt om dem kører lastbiler med containere på ladet, og en gaffeltruck står klar til at løfte en lang række sirligt opstillede paller.

Alle disse mennesker og køretøjerne ser små ud selv fra jorden.

Ved siden af dem, står nemlig en af luftens giganter: Det russiske transportfly – Antonov 124-100.

Det er denne kæmpe, der har fået alle disse mennesker ud i den spæde forårssol.

Flyet er kommet til Flyvestation Karup på denne dag med et helt specielt formål:

Hæren skal stille 250 mand som støtte til englænderne i deres lejr Camp Bastian i Irak.

250 mand er lig med en stor mængde materiel i form af en række containere med forskellige former for blandet gods, våben, ammunition og en række køretøjer - herunder en teleskoplæsser.

De refleksvestsklædte mennesker tilhører en af Flyvevåbnets nyeste enheder – Aerial Port Service (APS) – eller i daglig tale: laste/losse-folkene.

ENHEDENS OPRETTELSE

Logistikken der følger med en opgave som denne bliver løst i samarbejde mellem APS og det Danske Internationale Logistikcenter. (DANILOG)

- DANILOG sørger for, at materiellet kommer her til Flyvestatio-

nen, og derefter overtager vi opgaven, fortæller premierløjtnant Rune Worm der er leder af laste/losse-teamet, og fortsætter med et begejstret smil:

- Vi har et rigtigt godt samarbejde.

Tidligere var denne service ellers noget Hæren købte sig til i Kastrup Lufthavn.

Men ude i missionsområderne var det gerne folk fra Flyvevåbnet, der tog sig af disse opgaver, og derfor blev det klart, at Flyvevåbnet kunne gøre det samme herhjemme.

Til det formål blev APS oprettet i 2006, som en del af Combat Support Wing.

AT PAKKE TIL TUREN

Disse folk er specialuddannede i at laste fly korrekt, så fragten ikke vælter, næsten lige meget hvilke manøvrer piloten foretager.

Især er det vigtigt, at vægten er fordelt rigtigt i flyet, for hvis det er lastet forkert, kommer flyet måske aldrig af startbanen.

- Vi fremlægger en plan for, hvor tingene skal stå til flyets load-master, forklarer Rune Worm, og fortsætter:

- Dernæst er det så op til ham, om han vil følge den.

BEREGNET TIL UDSENDELSE

Som en del af Combat Support Wing er laste/losse-folkene en enhed, der er beregnet til tjeneste i udlandet, og selvom APS ikke er fuldt operativ før i 2007, er enheden allerede godt brugt i forbindelse med udsendelser.

- For eksempel har Hæren bedt om at få en af vores befalingsmænd til Kandahar til at hjælpe til med materiellet dernede, forklarer Rune Worm og fortsætter:

- De skal blandt andet bruge ham til at udfylde farligt gods-papirer, når der for eksempel skal transporteres våben.

Til dagligt hører APS til på Flyvestation Karup, hvor der i gennemsnit lander tre fly om dagen, som skal enten lastes eller loses.

- Men flyene kommer i ryk, så nogle dage har vi meget at lave, andre dage er der ingenting, forklarer Rune Worm, og forsikrer derefter, at tiden dog bliver brugt til noget fornuftigt, også når der ikke skal lastes fly.

- Vi har en masse uddannelse af personel, som vi skal igennem, for vi får hele tiden nye folk. □

Disse folk er specialuddannede i at laste fly korrekt, så fragten ikke vælter, næsten lige meget hvilke manøvrer piloten foretager.

OPLAGT AT BRUGE FOLK FRA DET NEDLAGTE

AF LOUISE JUEL CHRISTENSEN

FORSVARSFORLIGET AFLIVEDE DET JORDBASEREDE LUFTFORSVAR, OG FOLKENE, DER BETJENTE VÅBENSYSTEMET DEHAWK, HAR SIDEN MÅTTET FINDE ANDRE STILLINGER.

Beskeden kommer midt på en øvelse:

DEHAWK skal nedlægges. Der er ikke længere brug for et Jord-baseret Luftforsvar (JBL) i Danmark.

Herefter kommer spørgsmålet: hvad nu?

En hel række medarbejdere skal have nye funktioner i Flyvevåbnet.

I Kontrol- og Varslingssystemet mangler der folk, men alligevel går der et års tid, før det bliver muligt at udnytte den fantastiske ressource, der eksisterer i de tidligere JBL-officerer.

- Vi var nok lidt langsomme til at udnytte den mulighed, indrømmer kaptajn Kenneth Kastberg, chef for Uddannelsessektionen i Air Control Wing, og fortsætter:

- Vi syntes nok, at det var lidt synd for dem, at deres våbensystem blev nedlagt og ville ikke prikke til dem med det samme. Flere kom jo også fra Sjælland og var godt i gang med at finde nye udfordringer, så det ikke var nødvendigt at flytte.

KOM HID, KOM HID.

Prikket til dem blev der dog til sidst.

- Vi sendte et brev ud til 80 JBL-officerer og indbød dem til et fællesmøde, hvor vi briefede om uddannelsen til fighter allocator, forklarer Kenneth Kastberg og fortæller videre, at briefinggen havde den ønskede effekt.

Ti kaptajner meldte sig nemlig til uddannelsen, og seks af dem startede allerede tre uger efter.

Hos Uddannelsessektionen har det givet travlhed.

Hér mangler der instruktører, og der måtte tænkes kreativt for at få det hele til at gå op.

Derfor blev der dannet et blandet hold, som bestod af de seks kaptajner, officerselever og konstabler. En cocktail som viste sig at være en succes.

- Det har givet et dynamisk hold, hvor de der kan i forvejen, kan hjælpe de øvrige, samtidig med at de får gentaget nogle af de ting, som kan trænge til en genopfriskning, forklarer Kenneth Kastberg.

AT PASSE PÅ FLYENE

Det har dog ikke været helt smertefrit, at overføre JBL-folkene til Kontrol- og Varslingsdelen.

De to enheder har altid været venskabelige ærkerivaler, og før den indledende briefing gik der da også rygter om, at JBL-office-rene ikke var velkomne i Kontrol- og Varslingssystemet.

- Det passer altså ikke, smiler Kenneth Kastberg og ærgrer sig lidt over, at de rygter opstod. Ikke mindst fordi at JBL-officererne alle har fortalt, at de har følt sig godt modtaget.

Det er dog en omstilling fra at være dem, der skyder flyene ned til at være dem, der passer på dem.

- For eksempel skyder vi ikke bare et fly ned, hvis det ikke har tilladelse til at være i dansk luftrum, smiler Kenneth Kastberg og forklarer, at der for eksempel kunne være tale om et passagerfly på afveje. En dimension, der var vanskelig at træne med et ultimativt våbensystem som JBL.

HELE UDDANNELSEN

De seks kaptajner skal gennemgå hele den et-årige uddannelse, selvom dele af stoffet er kendt i forvejen.

Det var ellers på tale blot at give dem et omskolingskursus på en måneds tid, men den idé blev droppet igen.

- På den måde undgår vi, at nogen vil sige, at de har fået titlen på merit, og derfor ikke kan noget i praksis, forklarer Kenneth Kastberg og understreger, at JBL-folkene skam også kan dumpe uddannelsen, hvis de ikke er gode nok.

- Men de jo nogle hårde nysere, så det tror jeg ikke sker, smiler han tilfredst. □

EFTER FORSVARSFORLIGET - FORTSAT IT-UDDANNELSER NORD FOR KØBENHAVN

AF FLYVEVÅBNETS SPECIALSKOLE

DA FORSVARSFORLIGET BLEV TIL, VAR FAGGRUPPE INFORMATIKS (FGI) FORTSATTE EKSISTENS TIL DISKUSSION IGEN OG IGEN. DET SAMME GJALDT FOR DEN GEOGRAFISKE PLACERING OG DET ORGANISATORISKE TILHØRSFORHOLD MED MERE – OG ENDNU ER DET ORGANISATORISKE TILHØRSFORHOLD FOR FAGGRUPPEN I FORSVARETS NYE STRUKTUR UAFKLARET.

De mange indledende manøvrer i forligsprocessen og senere behovsopgørelser har klarlagt, at der fortsat er et stort behov for de typer uddannelser, som FGI tilbyder. Forsvarskommandoen traf i marts 2006 beslutning om, at faggruppen fremover skal være placeret i Jonstruplejren. Den kommende bygning i Jonstruplejren vil således blive ombygget i perioden frem til medio 2008. Der er afsat cirka fem mio. kr. til at ombygge for.

- Det var en meget vigtig beslutning for os, fordi usikkerheden om den fremtidige geografi var ved at tappe faggruppen for kræfter – i bogstaveligste forstand, fortæller kaptajn Niels K. Thomsen og fortsætter:

- Det har været vanskeligt at fastholde og tiltrække kvalificeret personel, når vi ikke har kunnet fortælle folk, hvor de geografisk skal gøre tjeneste efter 1. januar 2007.

- Flyvevåbnet foretrækker selv en organisatorisk placering, hvor FGI fremover refererer til Flyvevåbnets Førings- og Operationsstøtteskole (FFOS), men i sidste ende er det Forsvarskommandoen, der skal beslutte, hvem der skal 'eje' den værnssfælles informatikuddannelse, som vi gennemfører, siger Niels K. Thomsen. Han er faggruppeleder Informatik, og ud over ham selv, består faggruppen af ni faglærere.

Den uafklarede organisatoriske placering af Faggruppen bekymrer ikke personellet i større grad. Medarbejderne er vant til at samarbejde på tværs af værnene og på alle niveauer. Og FGI produktionsmål bliver under alle omstændigheder behandlet i det såkaldte værnssfælles informationsteknologisk uddannelsesudvalg (VFUI).

'FØLGER MED TIDEN' TRODS USIKKERHED

Faggruppe Informatik udsprang fra Faggruppe EDB, der blev

oprettet som værnssfælles uddannelsesafdeling for edb i 1981. Dette var en konsekvens af den hurtige udvikling inden for informationsteknologi. I 1993 blev Faggruppe EDB omdøbt til FGI. Den bestod dengang af otte medarbejdere, hvor alle tre værn var repræsenteret. I 1990'erne blev efterspørgslen på informatikuddannelserne - fra hele Forsvaret - så stor, at faggruppen blev forstærket med tre medarbejdere. Desværre er de fem af stillingerne oprettet som midlertidige stillinger, og har derfor med jævne mellemrum skullet genforhandles/retfærdiggøres. Som naturlig konsekvens har dette medført en stor usikkerhed for medarbejderne.

På trods af usikkerheden og de planlægningsmæssige problemer, det giver, har FGI formået at leve op til specialskolens motto "følg med tiden". Faggruppen har til stadighed været på forkant med udviklingen og har løbende udviklet kurser i samarbejde med 'kunderne', der kommer fra hele Forsvaret.

USIKKERHEDEN SLIDER

- I den ny struktur er vi normeret med én faggruppeleder og elleve faglærere i Faggruppe Informatik. Også usikkerheden for vore faglærerkolleger fra Hæren og Søværnet – som desværre stadig kun forlænges i ét år ad gangen – vil vi forhåbentlig også snart få elimineret, siger Niels Thomsen

- Det er naturligvis lidt opslidende både for dem, det drejer sig om, men også for skolen, som reelt ikke ved, om den har folk til rådighed til at gennemføre produktionen i det kommende år.

Når FGI flytter til Jonstruplejren giver det kursisterne nogle bedre muligheder for at 'nørde' ved at bruge undervisningsfaciliteterne om aftenen. Derved får kursisterne fra hele Forsvaret en bedre mulighed for at fordybe sig i og afprøve den undervisning, der har været gennemgået i løbet af dagen. Bygning 9, som bliver faggruppens fremtidige domicil i Jonstruplejren, ligger ved siden af indkvarteringsbygningerne.

JUSTERBARE UDDANNELSER

Som en naturlig del af produktion har FGI været med til at udvikle nye uddannelser i forbindelse med, at Forsvarets behov udvikler sig. FGI har i den forbindelse været en aktiv medspiller, der har

gjort det muligt at få sammenhæng mellem Forsvarets Koncernfælles Informatiktjenestes (FKIT)'s drift- og sikkerhedsmæssige krav. Det samme gør sig gældende for de operative enheders ønsker om driftssikkerhed og mobilitet.

Det fortsat stigende behov for it-uddannet personel og de forudsigelige rekrutteringsmæssige problemer har gjort, at FGI nu tilbyder en lærlingeuddannelse som it-supporter. FTK har ved årsskiftet 2005/2006 givet specialskolen som produktionsmål at starte uddannelsen i september 2006. Uddannelsen følger Undervisningsministeriets bekendtgørelse om data- og kommunikationsuddannelsen med et forløb på 2½ år. Uddannelsen veksler mellem praktik- og skoleophold. For at kunne starte på uddannelsen skal eleverne have gennemgået et 20 ugers grundforløb ved en civil skole og derefter den militære basisuddannelse. Første hold elever forventes at være stampersonel, der kan få merit for det krævede 20 ugers grundforløb.

- It-supporter-uddannelsen har ligget på tegnebrættet siden 2002. Den har været lidt svær at få i gang; dels på grund af et manglende overblik over behovet for it-supportere og dels på grund af en mindre god erfaring med et tidligere forsøg med datafagteknikkeruddannelser, som hovedsagligt foregik ved civile institutioner. Vi var dog ikke i tvivl om, at den måtte komme og har derfor i mellemtiden brugt tiden til at forberede os. Det har vi blandt andet gjort ved at tage pædagogikum, som er et krav for at afholde lærlingeuddannelser, pointerer seniorsergent Peter Hadsbjerg, der er kursusleder.

OPGAVERNE FORDRER MILITÆRT UDDANNELSESMILJØ

- Vi har valgt at lægge hovedforløbet ved en militær uddannelsesinstitution. Det gør vi for at få muligheden for at holdningspræge eleverne til den militærfaglige verden. Det skal ses i sammenhæng med "Rapport vedrørende forankring af Netværksbaserede Operationer (NBO) gennem uddannelse", hvor det blandt andet konkluderes, at der er større krav til en bredere informations- og kommunikationsteknologisk forståelse og dybere systemkendskab.

Dertil kommer, at der stilles større krav til kendskab til operationer end i dag, da driften af NBO-netværket i højere grad end i dag er en forudsætning for, at enheden kan kæmpe, fortæller Niels Thomsen og fortsætter:

- Vi har inden for undervisningsbekendtgørelsens rammer mulighed for at dreje it-supporter-uddannelsen i netop den retning, som tager højde for disse behov. Det er således langt fra en statisk uddannelse, idet vi gennem specialefagene altid vil kunne målrette uddannelsen til Forsvarets operative systemer og behov.

NETVÆRK AF GULDTRÅDE

FGI afholder de korte uddannelser inden for datakommunikation,

operativsystemer, databaser og netværk på mellemløbet og det manuelle niveau. Men derudover afholder FGI også uddannelser, der direkte henvender sig til officerer og tilsvarende civile ledere inden for ministerområdet. Det er blandt andet Forsvarets Informationsteknologiske (FIFT)-kursus, som FGI afholder for Forsvarsakademiet (FAK). Kurset skal give eleverne en generel viden om kommunikations- og informationsteknologi. Dette er en del af de nødvendige kvalifikationer, der kræves for at arbejde inden for det operative informatikområde enten ved Forsvarets myndigheder eller ved Nato- og andre internationale stabe. Kurset bliver til i et meget tæt samarbejde med Forsvarsakademiets Institut for Operationsstøtte og Simulation (IOS).

- Det er et af de kurser, vi er meget glade for at afholde, fordi FAK IOS stiller med nogle meget kompetente medarbejdere - blandt andet fra Forskningstjenesten, som giver os en viden om noget af det nye, der er på vej. Og så må vi jo huske på det store personlige netværk, vi får bygget op hen over årene, siger Niels Thomsen og går videre:

- Vores faglærere indgår da også i disse netværk og kontaktes ofte af 'gamle kunder', når disse måtte have brug for hjælp. På den måde får vi også en feedback på vores kurser og derudover en viden om de nye ting, der er på vej ind i Forsvaret.

En meget stor del af produktionen ved FGI udgøres fortsat af mange kurser af kortere varighed.

- Der er i planlægningsfasen meget stor efterspørgsel efter vore kurser, men i løbet af året aflyses der alligevel for mange, fordi der mangler tilmeldinger. □

Informatikuddannelser ved FGI	Varighed (dage)
Brugerservice Support	10
Datamodellering	5
FIIN net ADM sejlede enheder	15
Internet/intranet information Server	3
Microsoft-TCP-IP	3
Net Administration	5
Net grundkursus	10
Net software	5
Netserver kursus	5
Struktureret analyse	3
Unix til lokaldata	5
Visual Basic	3
WEB design	3
WEB Master	5
Programmering C++	5
Taktisk Operativ Net Administrator	20
Aspdot Net Udvikler	5
Forsvarets Informatikteknologiske kursus (FIFT)	95

FLOS STOD FOR GME'EN – PINGVINERNE BESTOD OPGAVEN UNDER BAGENDE SOL

AF ARNE BACH NIELSEN

'PENGUIN'-KLASSEN PÅ FLYVEVÅBNETS OFFICERSSKOLE (FLOS) HAVDE TIL OPGAVE AT PLANLÆGGE ÅRETS GENERELLE MILITÆRE EFTERUDDANNELSE, I DAGLIG TALE GME. PLANLÆGNINGEN SKREV BLADET OM I FORRIGE NUMMER, MEN HVORDAN GIK DET SÅ?

- Alt i alt er vi godt tilfredse. Men der har også ligget meget arbejde forud for at få tingene til at spille, siger flyverløjtnant Jesper Andreassen, der var tovholder på hele projektet.

Men samtidigt erkender han, at han godt kunne have brugt nogle flere eksterne instruktører. Jesper Andreassen forklarer, at det faktisk er rigtigt besværligt at skaffe instruktører udefra. Derfor har FLOS et stykke hen ad vejen måtte trække på egne folk som instruktører.

GME-deltagerne kom fra Flyvevåbnets Officersskole og Flyvevåbnets specialskole. Her er en gruppe under angreb, hvor der er udlagt røg.

- Det er ærgerligt, for vi kunne godt bruge de ressourcer andetsteds i forbindelse med vagt ved førstehjælpsbilen, til kørselstjeneste, til kommandostationen og så videre. Men trods alt blev alle hullerne fyldt ud, fortæller Jesper Andreassen.

For GME-deltagerne var det svært at være negativ over at skulle drage i felten. Årets første rigtige sommerdage var en tro følgesvend i dagene 2 – 4. maj, hvor Jægersprislejren genlød af geværsalver og kanonslagsbrag fra flyvevåbensoldaterne. At der var medbragt for lidt kaffe havde kun en svag effekt på det gode humør hos deltagerne, der nød at være sluppet ud fra klasseværelserne. □

SØREN GADE:

VI SKAL AFMYSTIFICERE FORSVARET

AF CLAUD SØRENSEN SCHEURER, FLYVEVÅBNETS OFFICERSSKOLE

DEN 5. APRIL BESØGTE EN VELOPLAGT FORSVARSMINISTER FLYVEVÅBNETS OFFICERSSKOLE. MINISTEREN HAVDE LAGT OP TIL ET DEBATMØDE MED SKOLENS ELEVER, KADETTER OG STAB.

Søren Gade lagde ud med at pege på, at efter hans opfattelse bør der ikke pilles ved indeværende forsvarsforlig, fordi netop dette forlig er den største og mest gennemgribende reorganisering af Forsvaret i nyere tid. Derfor bør Forsvaret have mulighed for at føre processen til ende uden egentlig indblanding udefra.

Ministeren spandt en ende over selve tilblivelsen af forsvarsforliget, altså processen som sådan. Han betonede, at han i sit arbejde med forsvarsforliget havde sigtet efter den bredest mulige politiske tilslutning, for på den måde at sikre ro om forliget. Ministerens redogørelse om processen blev givet på en meget levende måde, hvor der blev fokuseret på andet og mere end den nationale proces, men også på samspillet med andre nationer, inden for Nato især.

Søren Gade orienterede skolen om dansk deltagelse i internationale operationer set fra et politisk ståsted og – ikke mindst – med et økonomisk kig på opgaveløsningen.

Forsvarsministeren sluttede indlæggene af med at pointere vigtigheden af, at Forsvaret tilegner sig en troværdig og aktiv kommunikationspolitik. Det stod hurtigt klart for tilhørerne, at dette virkelig

er en af ministerens mærkesager. Han slog til lyd for, hvor vigtigt for Forsvaret det er at være i stand til at forklare det øvrige samfund, hvad vi i Forsvaret står for. Ministeren understregede, at vi skal lægge os i selen for at afmystificere de dele af vores virksomhed, der virker uforståelig for dele af det øvrige samfund. Denne del af ministerens indlæg blev serveret godt krydret med sjove anekdoter om hans egne erfaringer – på godt og ondt, hvilket vakte megen moro blandt tilhørerne.

Til slut gav ministeren svar på en bred vifte af spørgsmål fra salen, der blev besvaret på en meget åben og ligefrem måde. □



Ministeren havde lagt op til debatmøde med skolens elever, kadetter og stab.

SERGEANT? – JA, MEN FØRST EFTER VÆRNEPLIGTEN

AF ARNE BACH NIELSEN

INDEVÆRENDE FORSVARFORLIG INDEBÆRER, AT VÆRNEPLIGTIGE SERGENTER I FLYVEVÅBNET HØRER FORTIDEN TIL. ALLIGEVEL KAN DEN VÆRNEPLIGTIGE SE SIG SELV MED VINKLER PÅ SKULDEREN – GANSKE VIST EFTER ENDT VÆRNEPLIGT.

Når Flyvevåbnets Basis Uddannelse på fire måneder er overstået, er det ikke alle, der kører på depotet og afleverer uniform og udrustning. Flyvevåbnets Førings- og Operationsstøtteskole (FFOS) tilbyder tre til fem befalingsmandskontrakter, når de værnepligtige to gange om året træder af. Kontrakterne tegnes for tre år. Ved samme lejlighed tilbydes der også konstabel- og reaktionsstyrkekontrakter.

Den 20-årige Thomas Knudsen er sergentelev på femte måned og har klart dannet sig en mening om det fremtidige liv i Flyvevåbnet.

- Jeg finder nogle gode værktøjer i uddannelsen til at lede mennesker. Jeg vil se, om en militær karriere er noget for mig. Nummer ét for mig vil være at blive pilot, men skulle jeg ikke klare det, kunne et job som redder i redningseskadrillen også være attraktivt for mig, fortæller han.

Under værnepligten beskæftigede den sig med det mere beredskabsmæssige så som brandslukning, førstehjælp og så videre. Men så snart at treårs-kontrakterne til en befalingsmandsuddannelse er underskrevet, startes der op på Flyvevåbnets Militære Uddannelse. Her fokuseres der på det militære islæt alene i de seks uger, uddannelsen varer.

Så er soldaten klar til at gå i gang til at uddanne sig til sergent. Denne del tager seks måneder, og resten af den treårige periode forretter sergenten gavntjeneste.

Når kalenderen nærmer sig udløbsdatoen for den treårige kontrakt, får sergenten mulighed for at søge en 35-års kontrakt.

- Men hvorfor ikke bare starte med at tilbyde en 35-års kontrakt? Den enkelte har i mange tilfælde svært ved at overskue 15 år frem i den unge alder, de har. Derfor tilbyder vi dem først en treårig kontrakt, så de kan se, om livet i Forsvaret er noget for dem, forklarer major Martin Neubert, der er næstkommanderende på FFOS.

Han understreger, at det også giver skolen mulighed for at antage de dygtigste.

"Personer, der er trådt ud af officers- eller flyveskolen, får vi som regel ikke fat i til befalingsmandsuddannelsen. De har et højere ambitionsniveau og vælger for eksempel universitetet, siger MJ Martin Neubert."

Der er stor aldersspredning på holdene under sergentuddannelsen, idet der også findes konstabler med en gulnet dåbsat-test.

- Jeg mener, at aldersforskellen er en fordel. Vi unge bryder meget indgroet vanetænkning hos de ældre. Vi lærer dem at se tingene fra nogle andre synsvinkler. Omvendt kan vi jo også trække på deres mangeårige erfaringer, siger Thomas Knudsen.

- Det er både godt og skidt med disse mix-klasser, som vi kalder dem. Det er på forskellige steder tyngden i undervisningen skal lægges over for de forskellige aldersgrupper. Vi må altid sørge for at få mest ud af ressourcerne, og det bevirker, at vi må gå på kompromis i undervisningen. Men omvendt på andre områder kan vi drage nytte af den synergieffekt, der er med mix-klasser. Så samlet - herunder økonomi - er det både en god og en cost-effective uddannelse, vi gennemfører, udreder Martin Neubert. □



Thomas Knudsen vil med baggrund i sin HTX-eksamen gerne være pilot. Men jobbet som redder på en helikopter er et attraktivt alternativ for ham.



NY STRUKTUR FOR DE RØDE BARETTER

AF ARNE BACH NIELSEN

DET ER NU KUN HOS COMBAT SUPPORT WING (CSW), DER SES MILITÆR-POLITI (MP)-OFFICERER, MP-BEFALINGSMÆND OG MP-ASSISTENTER I FLYVEVÅBNET. SÅDAN HAR DET FAKTISK VÆRET SIDEN NYTÅR 2006.

Dog vil bevogtningslederen eller en anden udpeget ved wing'erne i Aalborg, Karup og Skrydstrup være uddannet som MP-officer. Vedkommende fungerer som wing'ens faglige rådgiver på MP-området, og samtidig er han/hun forbindelsesled til CSW og Flyvertaktisk kommando (FTK).

Ved Flyvevåbnets Førings- og Operationsstøtteskole er der i faggruppe efteruddannelse tilknyttet et antal MP-stillinger til varetagelse af MP-uddannelse i FLV.

Fremadrettet er det CSW der yder MP-assistance med mere til enhederne.

SET I BAKSPEJLET

Flyvevåbnets uddannelse af militærpolitipersonel tog sin start i 1992 ved Flyvevåbnets Operationsstøtteskole; det der i dag hedder Flyvevåbnets Førings- og Operationsstøtteskole. Kurserne var dengang udelukkende befalingsmænd, der tjente til deres brød ved bevogtningsenhederne. Da det ikke var meningen, at bevogtningsenhederne i fredstid skulle fungere som militærpolitistation i egentlig forstand, mente FTK, at det kun var nødvendigt med befalingsmænd som uddannede MP'ere.

MP-uddannelse for konstabelgruppen ved bevogtningsenhederne gik på vingerne i 2002, og i den forbindelse blev uddannelsen revideret. Det skete i et værnsvælles regi med Hærens Logistiskole med henblik på at skabe en opkvalificeret og tidssvarende uddannelse. Af samme årsag blev uddannelsen forlænget til 18 uger. Første kursus gennemførtes i 2002 med deltagelse af konstabler fra Hæren.

SET FREMADRETTET

Befalingsmænd og konstabler gennemgår i dag samme uddannelse, men da konstablerne mangler den føringsmæssig uddannelse, gennemfører de ikke den praktiske eksamen i føring.

MP-strukturen i CSW er tildelt 40 normer fordelt på to hold. Hold 1 er på fem dages beredskab, hvor Hold 2's beredskab ligger på 90 dage.

Når holdene skal sammensættes, er det hensigten at henholdsvis Hold 1 eller Hold 2 udsendes samlet til støtte for et givet flyvevåben-bidrag. □

Disse opgaver løser militærpolitiet:

Trafikkontrol

MP kan jf. færdselsloven udføre færdselsregulering i henhold til civile og militære bestemmelser.

MP kan gennemføre eskortering af kolonner og profiloverskridende køretøjer i henhold til civile og militære bestemmelser.

MP kan tilkaldes til og assistere ved færdselsuheld med militære køretøjer. MP kan i forbindelse hermed optage rapport.

Politioperationer

MP kan medvirke ved kontrol med overholdelse af love og bestemmelser på militære etableringer, efter anmodning fra militære chefer eller auditøren.

MP kan gennemføre kontrol med anvendelsen af forsvarrets køretøjer, herunder overholdelse af civile og militære færdselsregler i overensstemmelse med foresat myndigheds nærmere bestemmelse.

MP kan foretage udåndingsprøve i overensstemmelse med Justitsministeriets gældende cirkulære, og foranledige blodprøve og evt. klinisk undersøgelse. Ved mistanke om anden påvirkning, sygdom eller lignende underrettes auditor eller politiet.

MP kan – om nødvendigt med magt – forhindre en person, der er under indflydelse af spiritus eller euforiserende stoffer, i at føre eller forsøge at føre et militært køretøj.

MP kan assistere militære bilinspektører i forbindelse med færdselssikkerhedsmæssige eftersyn.

MP kan gennemføre efterforskning og undersøgelser efter anmodning fra auditor, militære chefer eller politiet.

Såfremt øjemedet ellers ville forspildes, kan MP på eget initiativ påbegynde efterforskning/undersøgelser primært til sikring af spor, bevismidler m.v..

Sikkerhedsoperationer

MP kan deltage i bevogtning af militære installationer.

MP kan deltage i etablerings- adgangs- og opholdskontrol ved militære installationer.

MP kan gennemføre anti-terrorforanstaltninger i forbindelse med ovennævnte.

MP kan gennemføre personbeskyttelse af særligt udpegede personer, og gennemføre sikkerhedskorte af særlige transporter.

MP kan gennemføre sikkerhedskorte af særlige transporter.

Krigsfangeoperationer

MP kan deltage i løsning af opgaver i relation til krigsfangetjeneste som angivet i operative reglementer m.v.

Særlige politioperationer

Afhængigt af mandat kan MP i forbindelse med operationer i missionsområder gennemføre særlige politioperationer, herunder:

- kontrol med uroligheder,
- sikre overholdelse af udgangsforbud,
- gennemføre husundersøgelser,
- gennemføre støtte til det lokale eller internationalt politi.

MP beføjelser

Generelt.

MP har under befalet MP-tjeneste samme myndighed som en vagt, hvorfor MP lovlige tjenstlige ordrer, påbud og anvisninger skal efterkommes, som var de givet af en foresat myndighed.

MP, der ikke er i befalet MP-tjeneste, har ingen særlige beføjelser udover de, der er tillagt graden.

MP kan virke overalt på offentligt område.

Indenfor et kommandoområde (militært etablering, formeret enhed, kolonne eller lignende) kan MP normalt kun virke efter ordre eller bemyndigelse fra den for området ansvarlige person eller myndighed.

Er der grund til at antage, at øjemedet ville forspildes ved indhentelse af bemyndigelse, kan en tjenstehandling dog umiddelbart gennemføres, idet der snarest herefter afgives melding om forløbet til den for kommandoområdet ansvarlige person eller myndighed.

MP kan under befalet MP-tjeneste afkræve enhver person oplysning om navn, adresse og fødselsdata, samt for militært personel tillige oplysninger om grad og tjenestested, når dette skønnes nødvendigt.

I overensstemmelse med de givne beføjelser samt foresat myndigheds bestemmelser skrider MP ind overfor militært personel med henblik på at sikre efterlevelse af love og bestemmelser samt ved konstatering af, eller anmeldelse om overtrædelse af love og bestemmelser.

Indskriden kan finde sted i form af:

- Anvisninger og påbud i forbindelse med færden på militært område, kørsel med forsvarrets køretøjer samt militært personels optræden og færden i øvrigt.
- Udfærdigelse af notits eller rapport.
- Anholdelse.

Begrænsede beføjelser over for civile.

MP kan anholde civile personer, når de gældende regler herom er opfyldt ifølge lov om rettens pleje.

Civile personer kan herudover anholdes jf. borgerlig straffelov, når disse søger at hindre MP eller andet militært personel i at udføre et hverv, der er dem pålagt. Ved anholdelse af civile skal politiets bistand så vidt muligt søges, og anholdte skal snarest overgives til politiet.

MP kan i henhold til militær straffelov anvende den fornødne magt overfor civile ved gennemførelse af en tjenstlig handling, når det er absolut nødvendigt.

MP pligter

MP skal tilsikre at anvendelse af tillagte beføjelser sker i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser.

MP har tavshedspligt med hensyn til alle oplysninger og forhold, der kommer til kendskab under udøvelse af MP-tjenesten.



Det lykkedes at samle fire af de seks piger i LECA: Forrest er det Zabrina Rudø og Maria Pind, og bagerst er det Kirsten Frisenette-Jørgensen og Susanne Wind. På billedet mangler Karina Elmark og Susanne Hansen. Foto: Kenneth Olsen, FMT.

NYE TIDER I NYE OMGIVELSER

AF NINA SIGMUND

Kilde: Set & Sket

1. JANUAR FLYTTEDE DET FØRSTE HOLD "GAMLE" FMK'ERE IND I DET NYE FORSVARETS MATERIELTJENESTE (FMT) I BALLERUP. SET & SKET KOM FORBI EN MÅNED EFTER FLYTNINGEN OG TALTE MED TIDLIGERE FMK ERE OM FLYTNINGEN, OM AT VÆNNE SIG TIL NYE KOLLEGER, RUTINER OG MEGET ANDET.

Det nye domicil i Ballerup har fået liv i de store, åbne kontorer, efter at de første omkring 100 medarbejdere ud af med tiden 6-700 er kommet nogenlunde på plads efter flytningen 1. januar. Af de 100 medarbejdere er omkring halvdelen fra Flyvematerielkommandoen (FMK) og den anden halvdel fra Søværnets Materielkommando (SMK). Allerede i april kommer det næste rykind af medarbejdere.

Set & Sket tog en rundtur i storrumskontorerne for at finde 'gamle' FMK'ere og stillede dem alle de samme tre spørgsmål.

PIGERNE I LECA

Der sidder seks kvinder i Ledelsessekretariatet (LECA) i stueetagen. De fem er fra FMK og en fra SMK. LECA-kuglerne er de blevet "døbt" af nye kolleger, efter de små kugler man kommer i bunden af urtepoten. Især for Zabrina Rudø, som har siddet på Holmen siden 1978 i eget kontor, har det krævet omstilling at komme til kontormiljøet i Ballerup, men de fem andre "LECA-kugler" har også oplevet store omvæltninger, først med flytningen og siden med at komme på plads og finde ud af, hvem der har hvilke arbejdsopgaver i det store hus.

- Hvis jeg ikke ved, hvem der laver hvad, så må jeg jo spørge, siger Susanne Hansen, som er overassistent i LECA.

- Og hvis jeg ikke ved, hvem jeg skal spørge på et af kontorerne, så spørger jeg en gammel FMK'er eller bare den, der smiler eller nikker til mig.

Hvordan er flytningen gået?

- Det var utroligt forvirrende den første uge. Kun én af os havde fået en telefon, men til gengæld havde hun ingen stol. Stille og roligt er tingene begyndt at fungere, men vi kan da stadig ikke scanne. Mange af tingene er foregået efter "Silvan-metoden", det vil sige klar-dig-selv, forklarer Susanne Hansen, Karina Elmark, Susanne Wind, Maria Pind, Kirsten Frisenette-Jørgensen og Zabrina Rudø i enighed og uddyber:

- Registreringssystemet virkede først efter en uge, så vi kunne ikke rigtigt komme i gang med de sædvanlige arbejdsopgaver, men sagsbehandlerne forventede, at vi var klar til at løse opgaver for dem med det samme, selv om vi slet ikke var kommet på plads selv. Set i bakspejlet ville vi have ønsket, at vi var flyttet hertil sammen med PGFMT i efteråret, så vi kunne være klar til at løse opgaver fra anden januar.

Hvordan er det at være her?

- Vi har stort set vænnet os til at være i storrumskontoret, men vi har sat et par skillevægge op, så vi slipper for følelsen af, at nogen kigger os over skulderen. I samme rum sidder der mange mænd, der gerne vil have, der skal være stille på kontoret. Vi vil da gerne kunne snakke lidt sammen omkring vores fælles arbejdsopgaver, og mange problemer løser sig ved at grine lidt af tingene. Men det går ikke at få grineflip, for så får vi nok klager.

Vi savner vores gamle kolleger i FMK. Det har nok været det sværeste at undvære dem, men så er det rart at få besøg af dem eller selv komme over i FMK. Vi savner også flextiden i FMK. Til gengæld er vi meget glade for kantinen her, især kagerne!

FMT er jo et fornuftsægteskab bestående af flere værn. Hvordan kan det lade sig gøre at skabe en fælles kultur på stedet?

- Der er helt klart brug for nogle sociale arrangementer, for

eksempel en sommerfest, når der er kommet nogle flere senere på året. At der ikke er en kultur, kan jo også være positivt, for så kan vi selv være med til at præge stedet, som vi ønsker, at det skal være.

It-manden

I mørket i kælderen sidder it-folkene blandt ledninger, kabler og papkasser. Sådan er det vel på de fleste arbejdspladser. Men her kommer masser af lys ind af vinduerne, og papkasserne er stablet i rummet ved siden af. Så det ligner en helt almindelig kontorarbejdsplads, der hvor FMT's it-folk sidder. Fem SMK'ere sidder sammen med fem gamle FMK'ere, og den ene af dem er Carsten Norrbohm.

Hvordan er flytningen gået?

- Det har været hektisk. Jeg har været her mange dage siden efteråret, for ellers ville her ikke engang være internet den 2. januar. Vi har haft travlt med at sætte maskiner op til alle og oprette brugere, og det er der selvfølgelig ekstra travlt med, når folk rykker ind 1. januar og næste gang 1. april og 1. juli. Men bare vi ved, hvem der kommer, så klarer vi det nok. Og mellem indrykkene er der bare brandslukning!

- Selv om jeg har været herude mange gange inden 1. januar, var jeg ikke selv 100 procent på plads i begyndelsen, og det har alle desværre ikke haft forståelse for.

Hvordan er det at være her?

- Der er markant store forskelle på, hvordan systemerne hos FMK og SMK fungerer, og der er slet ingen systemer for FMT endnu, så det har vi travlt med at beslutte og lave procedurer for. Men bortset fra det, så er it-folk vant til at kommunikere hele tiden, og det er umuligt at arbejde med edb uden teamwork, så vi har hurtigt fundet sammen her i vores afdeling.

FMT er jo et fornuftsægteskab bestående af flere værn. Hvordan kan det lade sig gøre at skabe en fælles kultur på stedet?

- Jeg tror, at vi får flere forskellige kulturer rundt omkring i huset. Det er for tidligt at tale om en fælles kultur, før vi er her allesammen. Vi skal have fuldt hus først. Det kommer til at kræve tilvænnelse og vilje til at acceptere hinandens særheder, for tingene er blevet gjort meget forskelligt i de forskellige værn. Det bliver nok bedre, når vi får en fælles uniform, og så ser jeg frem til at få et samarbejdsudvalg!

ASSISTENTEN

I receptionen på FMT sidder Joy Schwartz i dag som afløser. Sid-



Foto: Kenneth Olsen, FMT.

*Joy Schwartz bliver glad, når der er gæster fra FMK:
- Det er som at få familien på besøg, siger hun.*

der er måske så meget sagt, for hun har med egne ord fået et job som blæksprutte med arbejdsopgaver i receptionen, med mødelokaler, med sikkerhed, med oprettelse af adgangskort og telefoner og med placering af de kommende medarbejdere.

Hvordan er flytningen gået?

- Det har været hektisk, men jeg har været her en dag om ugen siden september, så det har været forberedt godt. Dagene går hurtigt her, og jeg kan godt lide, at der er gang i den.

Hvordan er det at være her?

- Det er lidt mere besværligt for mig at komme hertil, når jeg har fået længere på arbejde, men ellers synes jeg, jeg er faldet godt til. Tingene fungerer ikke helt endnu, men der arbejdes på det, og jeg kan godt lide at møde mange mennesker, som man gør i receptionen. Det sværeste har været at sige farvel til dem i FMK, især dem i ventepuljen, som lever i usikkerhed. Men når der kommer FMK'ere på besøg her, er det lige så godt som at få familien på besøg.

FMT er jo et fornuftsægteskab bestående af flere værn. Hvordan kan det lade sig gøre at skabe en fælles kultur på stedet?

- Jeg synes, man skal vente til 2007, når alle er på plads, med at gøre noget ud af det. Men til den tid vil det være fint for eksempel at arrangere bowlingaftener, som der er nogle afdelinger, der er begyndt på allerede nu.

Jeg har selv et skrivebord nede hos it-folkene, og der er en afslappet og god stemning der. Og så er vi blevet godt rystet sammen, os der bruger rygekabinerne! ☐

FLYVEVÅBNET HOLDER PÅ RESSOURCERNE

AF LOUISE JUEL CHRISTENSEN

EN RÆKKE MEDARBEJDERE ER BLEVET SPURGT, OM DE KUNNE TÆNKE SIG AT FORLÆNGE DERES KONTRAKTER UD OVER PENSIONSALDEREN. DET SKER FOR AT DÆMME OP FOR DEN MASSIVE MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT.



Seniorsergent Henning Knudsen Petersen



Tidligere seniorsergent Jørn Rytter

Ved redaktionens slutning havde Henning Knudsen Petersen og Jørn Rytter endnu ikke fået besked om ansættelsen.

Waders eller gummisko?
Sweater eller fritidstøj?
Når en ansat i Forsvaret runder de 60 år, er påklædningen en af de beslutninger, der skal tages stilling til hver morgen.

60 år er som bekendt pensionsalderen for Forsvarets personel, og således er det ikke længere uniformen, der krybes i om morgenen.

Eller, sådan var det i hvert fald tidligere.

I dag er Flyvevåbnet så hårdt ramt af medarbejdermangel, at der er blevet tænkt i alternative baner for at dæmme op for frafaldet af dygtige medarbejdere.

Derfor er en række medarbejdere blevet spurgt, om de kunne have lyst til at få deres kontrakter forlænget ud over pensionsalderen med omkring to år.

Et par af disse medarbejdere er seniorsergent Henning Knudsen Pedersen og tidligere seniorsergent Jørn Rytter, som begge arbejder på Flyvestation Skrydstrup.

IKKE KLAR TIL PENSION

Tidligere seniorsergent Jørn Rytter er faktisk gået på pension.

Men som én af de eneste, der virkelig havde forstand på et nyt computerprogram i F-16 flyene, var han en uvurderlig ressource for Flyvevåbnet.

Derfor blev han i første omgang hentet ind igen via et privat firma.

- Man kan vel sige, at jeg skulle ind som fødselshjælper, forklarer han med et skævt grin.

Nu har Flyvevåbnet så tilbudt, at han kan blive genansat, og det tilbud var han ikke sen til at sige ja tak til.

- Min kone så ellers helst at jeg gik på pension, forklarer han, men fastslår at det slet ikke er på tale.

- Hun går alligevel først på pension om et år, så det ville alligevel være for kedeligt at gå derhjemme alene, smiler han.

Sådan har seniorsergent Henning Knudsen Pedersen det også.

Han har siddet i kontroltjenesten i en del år, og taget sig af de fejl, som blev rapporteret på flyene.

Men nu skal det være motorolie og ikke blæk, der bliver vasket af fingrene, når det bliver fyraften.

- Da jeg blev spurgt om jeg ønskede forlængelse, var jeg slet ikke i tvivl - jeg vil ud og hjælpe svendene på motorværkstedet, forklarer Henning Knudsen Pedersen med et smil, der afslører at han glæder sig.

- Jeg er jo slet ikke klar til at gå på pension. □

I øjeblikket er der fire personer ansat i Flyvevåbnet, som er over 60 år. Disse er alle i eskadrille 722.

Yderligere 18 personer rundt om i Flyvevåbnet har sagt ja til tilbuddet om forlængelse.

Forsvarets Personeltjeneste behandler i øjeblikket sagerne.

Da de egentlig er pensionister vil de ikke længere være militært ansatte, men civilt ansatte.

De får udbetalt løn såvel som pension, men hører ikke under overenskomsten som de øvrige medarbejdere.

SOCIALRÅDGIVEREN ER TIL FOR MEDARBEJDERNE

DET DANSKE FORSVAR HAR SOM EN DEL AF MEDARBEJDERPLEJEN EN RÆKKE SOCIALRÅDGIVERE ANSAT

AF LOUISE JUEL CHRISTENSEN



GEMT I EN ANONYM GRÅGRØN BYGNING I NÆRHEDEN AF HOVEDVAGTEN PÅ FLYVESTATION KARUP, SIDDER EN UNG OG ENERGISK KVINDE. HENDES NAVN ER CHRISTINE KOUHOLT SCHMIDT, OG HUN ER ÉN AF FORSVARETS 14 SOCIALRÅDGIVERE.

Christine er stadig ny i jobbet som socialrådgiver i Flyvevåbnet, men hun har 10 års erfaring med sig fra Århus og Langå Kommuner og Århus Krisecenter for Voldsramte Kvinder. Noget som er en god ballast til det daglige arbejde på Flyvestationen.

- Jeg ved hvordan de kommunale systemer virker, hvordan socialrådgivere tænker og hvilke rammer, de har at arbejde i, opremser hun og peger på noget af det, som socialrådgiveren blandt andet kan bruges til:

at få klientens forventninger til kommunen til at stemme med virkeligheden.

- Jeg kan for eksempel gå med til møde på kommunen og hjælpe med at få kommunikationen til at glide, forklarer hun.

KOMMUNALT SAMLEBÅND

Arbejdet i Flyvevåbnet er noget helt andet end det, Christine har været vant til i det kommunale regi.

- Jeg er vant til at have en hel bunke sager i gang, og at have rigtigt travlt, griner hun og understreger, at det er rart at have mere tid til at fordybe sig i stedet for det kommunale samlebåndssystem, som hun har været vant til.

Brugerne er også væsentligt anderledes, og det krævede også tilvænning.

- Folk her ved slet ikke, hvad de skal forvente, og hvordan de skal tackle systemet, forklarer hun og begrundet det med, at langt de fleste af hendes klienter aldrig har været i nærkamp med myndighederne før.

Det er derfor socialrådgiverordningen blev oprettet.

- Det er et tilbud til soldaterne og deres familier ud fra devisen "en soldat med problemer er en dårlig soldat", forklarer Christine, om det arbejde hun og hendes kolleger udfører.

Socialrådgiverne er til for medarbejderne og deres familier, og deres funktion er at hjælpe med de daglige problemer. Lige meget om de er af tjenstlig, personlig eller familiemæssig karakter.

Faktisk er mulighederne mange for at få hjælp fra socialrådgiveren, men der er stadig ikke så mange, som benytter sig af ordningen.

- Opfattelsen er nok, at hvis man har brug for en socialrådgiver, så er man virkelig på spanden, forklarer Christine og skynder sig derefter at fastslå, at sådan bør det ikke være.

- Det er bedst at tage problemerne i opløbet, inden de bliver for store, og det er dét, vi kan hjælpe med, forklarer Christine og fortsætter med et smil.

- Intet er for stort eller for småt. □

Socialrådgiverne findes på alle landets tjenestesteder. Du kan blandt andet bruge socialrådgiveren til at råde dig om:

- Efterløn og pension
- Økonomi
- Separation og skilsmisse
- Sociale sikringsordninger
- Langvarig sygdom
- Tilskadekomst
- Værnepligt
- Orlov
- Forflyttelse
- Sociale støttemuligheder

Se mere på www.fov.dk/social



E-006 i fin form igen, efter teknikkerne har givet den mere end en kærlig hånd.

FRA VRAG TIL OPERATIVT KAMPFLY

I DECEMBER 2002 FORULYKKEDE E-006 PÅ BAGRAMBASEN I AFGHANISTAN. NU ER F-16-FLYET GENOPBYGGET, OG DET ER ET AF FLYVEVÅBNETS MEST MODERNE KAMPFLY.

Det er måske lidt en tilsnigelse at kalde kampflyet for et vrage efter uheld.

Den 19. december 2002 landede det danske F-16-fly med halennummeret E-006 på den amerikanske flybase i Bagram, Afghanistan, på grund af dårligt vejr over hjembasen, Ganci AirBase (Manas) i Kirgisistan.

Flyet endte i et minefelt, men piloten nåede at skyde sig ud af flyet inden. Flyet blev temmeligt ramponeret af den sidste køretur uden chauffør i cockpittet. Heldigvis udløste det ingen miner, men flyet mistede næsehjulet efter turen gennem det ujævne minefelt.

HJEM IGEN

Et hold teknikere, udsendt fra F-16 elementet i Manas, blev ledt ind til flyet for at klargøre det til flytningen. De afmonterede tanke og våben, inden flyet blev løftet ud med en amerikansk Chinook-helikopter.

Et hold teknikere fra Hovedværksted Aalborg hentede flyet hjem. Og Flyvematerielkommandoen valgte at genopbygge flyet.

- Selvom vi skulle udfase seks F-16 kampfly, tog vi beslutningen om at genopbygge E-006, fordi det er et af Flyvevåbnets nyeste F-16-fly med færrest flyvetimer, siger kaptajn Jens Aabo fra Flyvematerielkommandoens F-16-sektion.

FORNUFTIG GENOPBYGNING

Tallene og data på flyet taler også for sig selv. E-006 er et af

de nyeste fly fra 1988 og har kun fløjet 2500 timer. Samtidigt var det et af Flyvevåbnets mest moderne fly, med den fulde opdateringspakke tilbage i 2002.

Samtidigt med genopbygningsprojektet er flyet yderligere blevet opdateret med Falcon Star strukturændring, M3 opdateringspakke og hjelmmonteret sigte. Der var i virkeligheden ikke de store strukturelle skader på flyet, men den store opgave har været at rense flyet for afghansk støv. Det har kostet arbejdstimer.

- Genopbygningen og opdateringen har selvfølgelig været dyrere, end hvis vi havde opdateret et fly der ikke var havareret, men det er helt klart en gevinst for os. Flyet skal formentligt være operativt til omkring 2020. Derfor vil der i sidste ende også være økonomisk fornuft i genopbygningen af E-006, siger Jens Aabo. □



Det der tog lang tid var at rense flyet for sand, støv og grus.

DANMARK ØGER TRANSPORTKAPACITETEN

AF LOUISE JUEL CHRISTENSEN

DANMARK HAR SAMMEN MED 15 ANDRE LANDE LEJET SEKS TRANSPORTFLY AF TYPEN ANTONOV 124-100

I maj landede et stort fly af typen Antonov 124-100 på Flyvestation Karup.

Dette store transportfly skulle bruges til at fragte Hærmateriel til Afghanistan.

Flyet indgår sammen med fem andre fly i et samarbejde, som Danmark har indledt med 15 andre lande.

Samarbejdet, som er blevet døbt Strategic Airlift Interim Solution - forkortet SALIS, går ud på, at landene er gået sammen om at leje disse seks store civile transportfly, som så kan bruges på tidspunkter, hvor medlemmerne har behov for yderligere lufttransportkapacitet.

ANVENDELSE OG ØKONOMI

Flyene skal primært anvendes til at udsende Nato Response Force og EUROCORPS, hvis dette bliver nødvendigt.

Men landene kan også bruge dem til for eksempel at fragte materiel til og fra missionsområder som Afghanistan eller Irak.

Antonov 124 kan laste op mod 120 tons og har en længere rækkevidde end Danmarks eget transportfly, Hercules C130-J. Danmark har imidlertid ikke brug for at have så stort et fly stående til dagligt.

- SALIS er optimalt fra et økonomisk synspunkt, hvor Danmark på den ene side har mulighed for at fragte store mængder materiel på én gang, men samtidig ikke har et dyrt fly til

at stå og samle støv, når det ikke bliver brugt, forklarer major Peter Odderup, der er chef for Logistikplanlægningssektionen i Flyvertaktisk Kommando.

HURTIGT, PRÆCIST OG EFFEKTIVT

Brugen af flyene bliver koordineret i Holland, og Danmark har foreløbig 40 forudbetalte flyvetimer og 56 delvist betalte flyvetimer, der kan bruges af

- SALIS-aftalen giver også mulighed for, at flere lande kan fragte gods sammen. Dermed er aftalen meget fleksibel og giver mulighed for optimal udnyttelse af ressourcerne. Derudover sikrer samarbejdet, at vi minimerer udgifter i form af tomme returflyvninger, fordi de andre nationer kan anvende den, forklarer Peter Odderup.

Flyene vil blive brugt til at fragte store mængder materiel over længere afstand til de danske styrker i udlandet.

Flyene vil dog lande på flyvestationer og lufthavne med lavt trusselsniveau. Dette skyldes til dels at flyet er civilt, men også at det er så stort, at det ikke kan lande på de mere improviserede landingsbaner.

Ved en flyvning til for eksempel Afghanistan vil flyet altså lande i Kabul International Airport, og så vil lasten blive fragtet videre derfra på andre måder.

Hér er for eksempel Flyvevåbnets Hercules-fly kommet til sin ret. Det har en størrelse, beskyttelse og en robusthed, som gør det muligt at lande alle steder, forklarer Peter Odderup, som ikke er i tvivl om, at SALIS bliver en succes.

- Med muligheden for at råde over et fly på størrelse med Antonov 124 kan Flyvevåbnet yde støtte hurtigt, præcist og effektivt - overalt i verden. □



HELDET FØLGER DE FLITTIGE

AF LOUISE JUEL CHRISTENSEN

TAG IMOD UDFORDRINGER. BRUG, DET DU LÆRER, OG GØR I DET HELE TAGET ALTID DIT BEDSTE.

DET ER DE LEVEREGLER SOM CLAUS CINDRIC RASMUSSEN LEVER EFTER.

Hvor interessen for fly kommer fra, har han ingen anelse om.

Men pilotdrømmen har været der, lige siden han var helt lille, og allerede som 14-årig dyrkede han svæveflyvning.

Han er i dag 35 år, kaptajn i Flyvevåbnet og F-16 testpilot.

Navnet er Claus Cindric Rasmussen, pilotnavnet er MIR, og ungdommens svæveflyvning er et billede af, at meget få af de ting, som han foretager sig, er tilfældige.

Svæveflyvningen havde for eksempel et helt klart formål.

- Det var for at finde ud af, om jeg overhovedet kunne lide at flyve, griner han og fortsætter:

- Det er også en rigtig god træning at svæveflyve, fordi man er afhængig af opvindene, så man skal flyve 'taktisk' og være præcis i sin flyvning for at få det bedste ud af flyet, forklarer han og fastslår, at denne interesse var en fantastisk ballast at have med under uddannelsen til jagerpilot.

FLYVEVÅBNET VED EN TILFÆLDIGHED

Ungdommens pilotdrøm gjaldt ikke nogen bestemt flytype, og det var da også en mindre tilfældighed, at det blev Flyvevåbnet han endte i.

- Dengang i 1990 var det svært at få job som civil pilot, så derfor valgte jeg Flyvevåbnet, siger han men understreger, at valget ikke var helt tilfældigt.

- Jeg var meget bevidst om, at jeg ville få den bedst mulige uddannelse i Flyvevåbnet på grund af de høje krav, der stilles, forklarer han.

På Flyveskolen fandt MIR ud af, at det var F-16, han helst ville flyve. Og sådan blev det.

- Jeg var så heldig, at jeg havde evnerne til det, smiler han beskedent.

Da den gyldne vinge endelig sad på uniformen, gik turen til Stationsfligten og videre til Eskadrille 727.



- Jeg var meget bevidst om, at jeg ville få den bedst mulige uddannelse i Flyvevåbnet på grund af de høje krav, der stilles, forklarer MIR.



Foto: Arne Bach Nielsen

*På Flyveskolen fandt MIR ud af, at det var F-16, han helst ville flyve. Og sådan blev det.
- Jeg var så heldig, at jeg havde evnerne til det, siger han beskedent.*

Her var han, indtil Træningsfligten manglede instruktører. Det at undervise var en udfordring, som han sagde ja til uden den store betænkning.

- Der var stor forskel på eleverne som mennesker, hvilket gjorde det til en spændende og meget givende tid, forklarer han og fortsætter

- Især i et intenst øjeblik som luftkampe var det spændende; nogle skulle der råbes lidt af og andre skulle have stoffet serveret på den mere blide måde.

Ordene kommer med et smil, der gør det svært at forstå, at denne rolige mand skulle finde på at råbe af nogen som helst.

IKKE DEN SLAGNE VEJ

I 1998 satte han sig så på den anden side af katederet og tog videreuddannelsen til kaptajn.

Herefter ville den gængse vej normalt være, at man vender tilbage til eskadrillelivet.

Men MIR valgte en anden strategi – et job i Flyvertaktisk Kommando.

- Jeg tog det lidt som et forlænget praktik, forklarer han og fastslår, at valget var helt bevidst.

- Nede fra gulvet virker Flyvertaktisk Kommando som en stor grå masse, uden kontakt med virkeligheden, noget vi havde diskuteret meget under uddannelsen til kaptajn. Jeg var interesseret i at se med egne øjne, hvordan det fungerer, forklarer han og fortsætter:

- Jeg fik øjnene op for de mange mennesker, der arbejder med at gøre Flyvevåbnet bedre, men så også hvor vigtigt det er, at kommunikationen kommer klart og ufiltreret, så man har det samme billede både i toppen og på gulvet, forklarer han.

Inden MIR satte sig bag skrivebordet, havde han overvejet

at søge uddannelsen til testpilot.

- Men på det tidspunkt lød det ikke så attraktivt for mig, forklarer han.

Tiden bag skrivebordet ved Flyvertaktisk Kommando gav dog et større indblik i, hvad arbejdet som testpilot ville indebære, og det åbnede interessen på ny.

Efter to år blev skrivebordsarbejdet derfor afbrudt af først uddannelsen til og siden arbejdet som F-16 testpilot. Et arbejde som på alle måder passede perfekt til MIR's temperament.

- Jeg har altid været nysgerrig, især med hvordan teknik og de nye systemer virker, forklarer han og fortsætter med begejstring i stemmen

- Derfor er et job, hvor man skal stille spørgsmål - og har mulighed for at fordybe sig - lige mig. □

MIR skal giftes med Anja sidst i maj 2006.
Brylluppet foregår i Kroatien, hvor MIR's mor kommer fra.



Afsender:
Flyvevåbnet

Distribueret af:
Flyvevåbnets Soldaterforening
Hans Egedes Vej 9, 9800 Hjørring



Konkurrence - **EN KØBMANDSKURV ER PÅ HØJKANT**

Besvar spørgsmålene og deltag i konkurrencen, hvor præmien er **en købmandskurv** til en værdi af 200 kr. Svarene findes i bladets artikler.

1. På hvilken dato afholdes Airshow 2006?
2. Hvad hedder Flyvevåbnets Specialskoles motto?
3. Hvilken flytype lastede og lossede Aerial Port Service?
4. Hvad hedder den daglige leder af motorværkstedet i Fighter Wing Skrydstrup?
5. Hvor mange forslag til medarbejdernes adfærd var kommet ind?
6. Hvad er kaptajn Kenneth Kastberg chef for?
7. Hvilken enhed besøgte forsvarsministeren den 5. april?
8. Hvilket job ser Thomas Knudsen som et attraktivt alternativ, hvis han ikke bliver pilot?
9. Hvilke slags luftfartøjer skruede Lars Wegeberg på, inden han kastede sig over helikoptere?
10. Hvor gammel var MIR, da han begyndte at dyrke svæveflyvning?

Besvareelserne sender du til

Bladet Flyvevåbnet
Flyvertaktisk Kommando
7470 Karup

eller på FIIN-nettet: **Ftk-Bladet-Flyvevaabnet**
eller på internettet: **bladet-flyvevaabnet@mil.dk**

Alle kan deltage i konkurrencen, også læsere uden for Forsvaret.

Besvareelserne skal være redaktionen i hænde
senest mandag 3. juli 2006

Vinderen af konkurrence i aprilnummeret blev:
Thomas Kusiak
Kildegården 2, 1th - 7470 Karup

Redaktionen ønsker tillykke.

