



Forsvarets  
personelchef,  
generalmajor  
Jens E. Frandsen.

Jeg sidder med to friske rapporter på bordet foran mig. Den ene griber bagud og fortæller om årsagerne til at de medarbejdere, der har opsagt deres stilling eller søgt orlov i 2007, har truffet den afgørelse.

Den anden rapport antyder at vores indsats i 2007 har nytte. Rapporten giver nemlig indblik i hvad jeg håber bliver en tendens for 2008 - faldende afgang. Selvom afgangen på ingen måde er stoppet, ser jeg gode tendenser, særligt på stampernelområdet.

Lad mig knytte et par kommentarer til rapporten om afgang. Vore fratrådte kolleger udtrykker forståelse for at Forsvaret skal kunne sende personel på internationale missioner. De fremhæver også at der både er mening med opgaveløsningen og stolthed og forståelse for formålet med opgaverne i enhederne. Og så taler de varmt om sammenholdet og kammeratskabet på tværs af køn, rang og øvrig baggrund.

Til gengæld oplever særligt det militære personel, at en travl hverdag skaber ubalance mellem arbejdsliv og privatliv. Flest peger på internationale udsendelser som grunden til at de forlod Forsvaret. Og det kan synes paradoksalt at Forsvarets kerneprodukt også er den væsentligste enkeltårsag til at de ikke længere er en del af Forsvaret. Et af de vilkår vi arbejder under, er jo at flere skal være udsendelsesklar. Den proces har krævet og kræver tilpasning af struktur, ligesom den har haft en pris med de krav der bliver stillet til vore ansatte.

Arbejdet i FPT er derfor det muliges kunst - en balance mellem at honorere politiske krav og samtidig give Forsvarets medarbejdere de bedst mulige vilkår for at bidrage til Forsvarets overordnede mission. Vi kan være med til at gøre hverdagens vilkår bedre. Det var baggrunden for at vi etablerede sundhedstriaden og det nye kompetenceudviklings- og bedømmelsessystem (FOKUS), og det er også formålet med operation Bedre hverdag. I dette nummer af FPT Nyt får du en status på nogle af de 24 operation Bedre hverdag-tiltag, FPT er tovholder på.

Vi kan nu se de første resultater af det benarbejde. Det samlede antal af militære medarbejdere, der har søgt tjenestefri uden løn i første kvartal 2008, ser ud til at falde til omkring 60% af det vi kunne registrere i første kvartal 2007. Hvis den tendens holder året ud, kan 2008 blive det vendepunkt vi har arbejdet så hårdt på at opnå. Og det er nødvendigt, vores aktuelle bemandsingssituation in mente.

#### Operation Bedre hverdag:

### Genopbygning af kampkraft

Med indførelsen af timetillæg for udrykkehold og leave-rejser, der tæller som arbejdstid, er der blevet fjernet "en sten i skoen" i forbindelse med internationale missioner. De indførte ordninger betyder mere frihed og flere penge for den enkelte under udsendelse.

Særligt leave-rejserne har givet en del ærgelser rundt omkring. Mange udsendte har ikke opfattet leave-rejserne fra missionsområdet og til ankomsten i Danmark (t/r), som frihed. Det har været surt at skulle bruge de opsparede 2/7-dage til denne rejse. Nu bliver begge rejser betalt. Så man kan sige, at friheden starter når man lander i lufthavnen.

Med det nye timetillæg tilgodeses især den store gruppe af militære og civile faglærte, der er på tjenesterejse i INTOPS. Timetillægget udgør ca. 64 kr. pr. time og kan maksimalt udbetales for de første 14,8 timer pr. dag.

Forsvarets Personeltjeneste har allerede fået god respons fra de udsendte. Ordningerne frigiver ekstra resurser og genopbygger kampkraften.

### Ny rapport om afgang - Børn rimer ikke på udsendelse

Vi har nu modtaget den første rapport om afgang. Den redegør for de interviews, der blev gennemført blandt 51,5% af ca. 900 medarbejdere, der afgik i 2007 frem til 1. september 2007, og som ikke i anden sammenhæng har været 'udsat' for et afganginterview.

Resultatet af analysen overrasker ikke i forhold til den viden, vi allerede har. To forhold træder tydeligt frem som de mest dominerende: Udsendelse i INTOPS, og for søværnets vedkommende den sejlene tjeneste, samt løn.

Hvad angår udsendelser er der generelt stor accept af behovet for udsendelser. Det er hyppigheden og varigheden, der bliver fremhævet som belastende - især for børnefamilier.

Lønnen er en faktor, der bliver problematiseret, når den enkelte sammenligner sin løn med andre på arbejdsmarkedet. Forhold som ledelse, karriereudvikling og jobindhold tillægges dog også stor betydning.

73% af de interviewede kommer fra hæren, 14% fra søværnet, 11% fra Flyvevåbnet og 2% er civile. Hovedparten - 65% - af de interviewede er konstabler og sergentgruppen udgør 25%.

Du kan finde rapporten i sin fulde længde på FPT hjemmeside.

### Afganginterviews fortsætter

Forsvarets Personeltjeneste fortsætter interviewundersøgelsen blandt personel der afgår. Denne første rapport fra konsulentfirmaet er en referenceramme, som de næste interviews vil blive holdt op imod.

Undersøgelsen er søsat for at kunne arbejde mere målrettet med fastholdelse af Forsvarets medarbejdere. Ved at blive klogere på hvorfor vore medarbejdere forlader os, og hvad der kan få dem til at komme tilbage, bliver vi også bedre rustet til at handle og måle, hvordan de tiltag, vi iværksætter, virker.

Rapporten er første frugt af en aftale Forsvarets Personeltjeneste har indgået med et eksternt konsulentfirma om at gennemføre telefoninterviews med medarbejdere der forlader Forsvaret.

#### Operation Bedre hverdag:

### Flere langtidskontrakter til stampernel

For at fastholde stampernel kan mange flere se frem til at få en langtidskontrakt. Ved første ansættelse skal der oplyses om muligheden for langtidssansættelse til det fyldte 60. år.

Fremover tilbydes stampernel langtidskontrakt efter fire års tilfredsstillende tjeneste. Nuværende stampernel med fire år eller mere på korttidskontrakt, skal allerede nu have tilbudt overgang til langtidskontrakt.

## "Linket virker ikke!"

I løbet af foråret kan du opleve, at der er links der ikke virker på FPT fiin. Det skyldes omstruktureringen af Forsvarets Personeltjeneste, der medfører ændringer af vores side på fiin. Linket til forsiden af FPT forbliver uændret, men vær opmærksom på, at andre links kan gå tabt i processen. Opdater du et link der ikke virker, så kontakt lokalredaktøren på den pågældende side.

## eSkattekort

Fra 2008 abonnerer Forsvarets lønsystem på elektroniske skattekort til alle medarbejdere. Det betyder, at du hverken skal aflevere skattekort til FPT ved ansættelsen, eller hvis du hos SKAT får ændret din trækprocent eller fradrag. Lønsystemet bliver opdateret mindst to gange om måneden med de aktuelle skattekort.

### Myndighedschefer og SU:

## Temadag om strategisk kompetenceudvikling

I sidste udgave af FPT-Nyt kunne du læse om Forsvarets nyoprettede koncernfælles konsulentenhed. Nu har enheden udviklet en temadag til myndighedschefer og SU om strategisk kompetenceudvikling for lokale samarbejdsudvalg.

### Bliv rustet til strategisk kompetenceudvikling

Temadagen sætter fokus på SU rolle og ansvar i forbindelse med udarbejdelse af en lokal kompetenceudviklingsstrategi. På dagen bliver SU medlemmer præsenteret for konkrete metoder og værktøjer til brug for udvikling af den strategiske kompetenceudvikling. Metoderne skal bl.a. hjælpe til at udvikle kompetencer og afdække kompetencebehov.

Målet er, at SU ved afslutning af dagen er godt rustet til arbejdet med strategisk kompetenceudvikling og at resultater fra dagens drøftelser, kan indgå direkte i det videre arbejde med myndighedens kompetenceudvikling.

### Få tilpasset temadagen

Koncernfælles Konsulentenhed har udviklet et standardprogram for temadagen.

Forud for afholdelse af temadage i myndigheder har myndighedschefen mulighed for at indgå en aftale med Koncernfælles Konsulentenhed om tilpasning af programmet, så temadagens indhold er målrettet myndighedens behov.

### Bestil en temadag

Myndighedschefer, der er interesseret i at gennemføre en temadag for det lokale SU, kan kontakte Koncernfælles Konsulentenhed:

FPT-PR303 / tlf. 3266 5333

FPT-PR304 / tlf. 3266 5334

FPT-PR305 / tlf. 3266 5335

## Toårsreglen kan forlænges med fire år

Forsvarets unge har været klemt af toårsreglen, der giver unge mulighed for at forbedre deres karaktergennemsnit, hvis de påbegynder en videregående uddannelse, senest to år efter afsluttet eksamen.

Hidtil er det blevet udlagt, at Forsvarets unge kunne forlænge toårsreglen med yderligere to år. Nu har Universitets- og Bygningsstyrelsen imidlertid bekræftet, at toårsreglen kan forlænges med op til fire år for Forsvarets unge. Dermed kan en ansøger få justeret sit eksamensgennemsnit i op til seks år efter den adgangsgivende eksamen.

### Du kan få mere information hos

Kaptajn Henrik Nielsen, fpt-pr204, tlf.: 3266 5324.

### Operation Bedre hverdag:

## Geografisk stabilitet fra 1. marts

Fra d. 1. marts kan de fleste af Forsvarets uniformerede medarbejdere se frem til mere geografisk stabile arbejdsvilkår. Det er nemlig datoen for implementeringen af den forvaltningsbestemmelse, der skal danne grundlag for ordningen om 12 års geografisk stabilitet.

Du er omfattet af ordningen hvis du er militært ansat og:

- har et tjenestemand-/tjenestemandslignende ansættelsesforhold op til og med M401 niveau, eller
- er på korttidskontrakt, K-35

Hvis du er omfattet af ordningen, sikres du fast tjenestested inden for en bestemt region, og forvaltningen vil tilrettelægge et tjenesteforløb for en 12-års periode. Beordring ud af den geografiske region vil som hovedregel skulle ske som midlertidig tjeneste i op til to år, men med mulighed for forlængelse såfremt tjenesteplanen kræver det.

Du vil blive meddelt geografisk stabilitet i det område du pr. 1. marts 2008 har fast tjenestested. Såfremt du ikke ønsker at have geografisk stabilitet i den meddelte region, skal du meddele det til din udstikker.

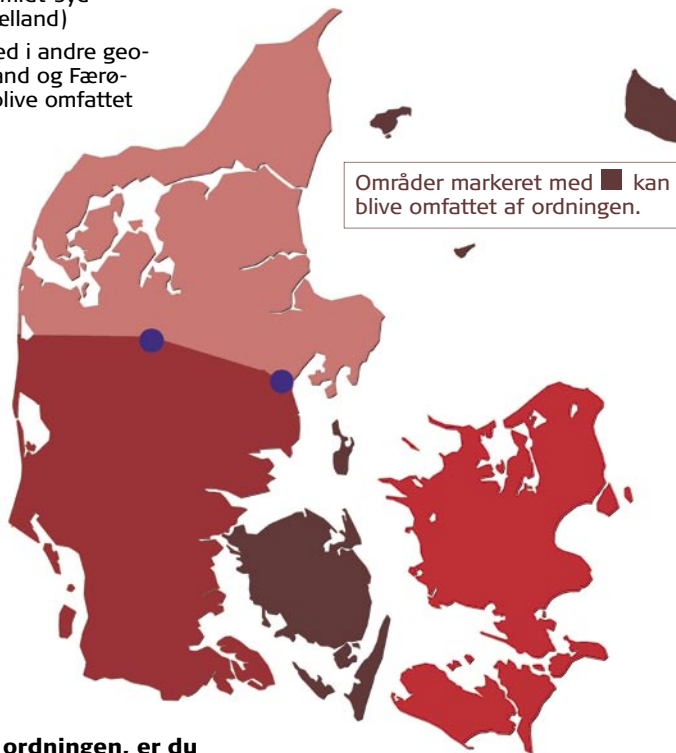
De regioner, der vil blive givet geografisk stabilitet efter er:

- Region Jylland midt-nord
- Region Jylland midt-syd
- Region øst (Sjælland)

Hvis du har fast tjenestested i andre geografiske områder, Grønland og Færøerne undtaget, kan du blive omfattet af ordningen, hvis tjenesteplanen muliggør det. Dette vil i givet fald kræve en sær aftale.

Ordningen omfatter beordringer, der effektueres efter den 1. marts 2008 - og indledningsvis kun medarbejdere inden for Forsvarskommandoens myndighedsområde.

Fra medio februar vil du på FPT hjemmeside på fiin, kunne finde forvaltningsbestemmelser samt svar på oftest stillede spørgsmål.



Har du spørgsmål til ordningen, er du velkommen til at kontakte din udstikker.

## Har du lyst til at blive en af Forsvarets nye ambulanceassistenter?

Er du sanitetsuddannet (FSU 205, TRIN II eller TRIN III) og vil du gerne have en realkompetencevurdering i forhold til den civile ambulanceassistentuddannelse?

Ansøgningsfristen er 1. marts. Kontakt Kaptajn løjtnant Janne K. Larsen, fpt-pr205, tlf.: 3266 5325, for at høre nærmere om procedurerne for ansøgning.

Realkompetencevurderingerne finder sted i marts og april. I efteråret 2008 påbegyndes et pilotprojekt med merituddannelse af ca. 16 personer med sanitetsfaglig baggrund.

## Midler fra kompetencefonden - frist 29. februar

Det er nu muligt at søge midler fra kompetencefonden i 2008. Ansatte i Forsvaret kan søge fra en pulje på 1.035.046 kroner til dækning af årets første kvartal fra Statens Kompetencefond for 2008.

Ansøgningsfristen er 29. februar. Ansøgningskemaer findes på FPT fiin.

## Audienser

Hendes Majestæt Dronningen afholder offentlig audiens på Christiansborg Slot, kl. 10.00 på følgende datoer:

11. februar, 25. februar, 10. marts, 31. marts og 14. april 2008.

Mødetid for audienssøgende er kl. 9.45. Adgang til Christiansborg Slot finder sted ad Marmorbroen til den indre slotsgård.

# Forsvaret satser på etniske minoriteter



Forsvaret har gennem flere år, bl.a. via rollemodeller, kampagner og informationsmesser haft fokus på rekruttering af etniske minoriteter til Forsvaret. Alligevel vælger relativt få med anden etnisk baggrund end dansk Forsvaret som arbejdsplads. Det kan have flere forklaringer, som bl.a. bunder i alt fra kulturelle og personlige årsager til historisk lav arbejdsløshed. Men det ændrer ikke ved, at Forsvaret gerne vil være en rummelig arbejdsplads der afspejler befolknings sammensætningen.

### Målet er 3,8 procent i 2013

I 2013 skal 3,8 pct. af den samlede medarbejderstab i Forsvaret være etniske minoriteter, der defineres som indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande. Etniske minoriteter har ikke altid de samme fagsproglige kompetencer som etniske danskere eller en let sammenlignelig uddannelsesbaggrund. Men det må ikke stå i vejen for ansættelsen af flere etniske minoriteter. Forsvaret vil sørge for, at eventuelt manglende kompetencer kan tillæres gennem forskellige forløb.

### Integrationsgruppe udvikler nye metoder

Derfor har FPT nedsat en integrationsgruppe, der skal udvikle nye metoder til at øge indtaget af etniske minoriteter. Metoden går bl.a. ud på at specialdesigner stillingsindhold via særlige integrations- og oplæringsstillinger. Indsatsen er et pilotprojekt, men hvis resultaterne er gode, vil det blive bredt ud til Forsvaret som helhed.

### Kommunerne skal inddrages

En vigtig aktør i Forsvarets arbejde er kommunerne. I samarbejde med kommunerne indleder FPT integrationsgruppe et månedligt job-kommunikationsforum, der skal lokke flere etniske minoriteter til Forsvaret. Kommunerne skal ikke alene være med til at formidle nye civile og militære stillinger, men også sikre lokal viden om potentielle ansøgere til stillinger i Forsvaret. I pilotprojektet påtænkes der et samarbejde med Københavns, Frederiksberg og Ishøj Kommune. Planen er klar. Nu skal arbejdet gøres. Målsætningen om 3,8% skal nås.

### Mangfoldighed i Kommuner og Stat:

## MIKS

Forsvaret deltager i projektet MIKS for at få ansat flere med anden etnisk baggrund. MIKS er et samarbejdsprojekt mellem Personalestyrelsen, Kommunernes Landsforening (KL) og en række statslige og kommunale institutioner. Formålet er at offentlige arbejdspladser i højere grad skal arbejde med mangfoldighed og integration. Det er især de offentlige ledere, der skal styrkes i udviklingen af strategier, for at få flere etniske minoriteter ansat i kommuner og stat.

Forsvaret deltager i flere af MIKS-projektets delprojekter:

- *Toplederboardet.* Boardet beskæftiger sig med, hvordan arbejdet med mangfoldighed kan blive strategisk forankret i Forsvaret
- *Minoritetsboardet.* Boardet skal generere viden om håndteringen af integration på arbejdspladserne, set fra de etniske minoriteters vinkel
- *Mentorprojektet.* Projektet arbejder målrettet med at udvikle og fremme talenter med anden etnisk baggrund end dansk
- *Rekrutteringsnetværket.* Netværket skal udvikle nye rekrutteringsinitiativer. Der er lige nu tre netværk: "Rekruttering af AC'ere", "Rekrutteringsprocesser" og "Samarbejde og partnerskab"

MIKS-projektet indeholder desuden et forskningsprojekt "Når lighed er forskel". Projektet er en videnskabelig undersøgelse om ledelse af mangfoldighed. Herunder ledelse og rekruttering af etniske minoriteter på offentlige arbejdspladser.

MIKS-projektet afsluttes med en konference og en forskningsrapport om ledelse af mangfoldighed i det offentlige. Derudover udkommer der en række publikationer baseret på projektet.

### Spørgsmål til projekterne kan rettes til:

Kaptajn Claus Rosendahl, fpt-pr108,  
tlf. 3266 5318, eller

Fuldmægtig Henrik Sønderkov, fpt-pf405,  
tlf. 3266 5316

*Operation Bedre hverdag:*

## HF-enkeltfag med fuld løn

Måske er du konstabel eller sergent med officersdrømme, kan bestå optagelsesprøven, men mangler en gymnasial eksamen?

Kan du nikke genkendende til det, er der hjælp at hente. Nu har du nemlig mulighed for at tage HF-enkeltfag (dansk, engelsk, matematik & samfundsfag) på et studieår med fuld løn, uden at der bliver trukket i din opsparede civiluddannelse (CU).

Du skal opfylde følgende krav:

- Du er ansat på en K-35 eller K-60 kontrakt
- Du har bestået din sidste træningstilstandsprøve
- Du er vurderet egnet af din enhed og din udstikker
- Du er ikke blevet varslet om udsendelse

**Sådan søger du:** Fremsend din ansøgning til FPT-PF7 via din udstikker. Vurderes du egnet, vil du herefter blive indkaldt til afprøvning. Er du i gang med Værnepligt/HRU eller er du HRU-sergent, skal du først ansættes på en K-35 for at kunne søge uddannelsen.

**Under uddannelsen:** Hf-enkeltfag tilbydes efter reglerne for CU-afvikling. Kort fortalt, vil du under uddannelsen være arbejdstidsneutral, kunne få kørselsgodtgørelse samt hjælp til bøger m.v.

Du er desuden berettiget til din militære løn, militærtillæg samt evt. bonus. Hvis du har fået lyst til at undersøge ordningen nærmere, kan du finde de nødvendige informationer på FPT-PR3 hjemmeside på intranettet under civiluddannelsesordningen.

**Hvor foregår det?** FPT er gang med at lave aftaler med tre uddannelsessteder henholdsvis i Nordjylland, Trekantsområdet og på Sjælland.

**Hør mere:** Kontaktperson og sagsbehandler er SSG Henrik Jensen FPT-PF706 (44 89 51 21).



Arbejdet med hjemmesiden er i skrivende stund i fuld gang. Portalen går i luften lige så snart det nye program til styring af indhold på Forsvarets internetsider, MOSS 2007, er helt på plads.

Med tiden skal funktionaliteter og indhold på pårørendeportalen udbygges og gøres endnu bedre. Arbejdsgruppen bag portalen har fx gjort sig nogle spændende tanker om interaktiv rådgivning og et børneafsnit, men de brugerundersøgelser der er planlagt, må med tiden blive bestemmende for hvor portalen bevæger sig hen.

Følg med på Forsvarets hjemmesider og næstkommende udgave af medarbejderbladet Forsvaret for at få flere oplysninger om datoen for "go-live".

### Pårørendetelefon også på vej

I kølvandet på pårørendeportalen, vil der også blive åbnet en pårørendetelefon bemandet med Forsvarets socialrådgivere. Her kan pårørende få information, råd og vejledning om stort og småt. Arbejdet med at etablere telefonen er i gang - den vil blive bemandet alle ugens dage fra 19-22 og på hverdage mellem 8-15. Telefonnummer og nøjagtig dato for hvornår pårørendetelefonen går i luften vil blive annonceret på pårørendeportalen og Forsvarets hjemmesider.

## Operation Bedre hverdag: Pårørende i fokus

Pårørende har længe været i fokus hos Forsvaret som et særligt indsatsområde. På den baggrund har en arbejdsgruppe med repræsentanter fra FKO, FPT, FAK og HOK arbejdet på en fælles løsning til en pårørendeportal. Når arbejdet med at få portalen "i luften" er færdigt, vil den daglige drift blive varetaget af FPT.

Dermed bliver det muligt for pårørende til Forsvarets medarbejdere at gå ind på hjemmesiden [www.forsvaret.dk/paarorendeportal](http://www.forsvaret.dk/paarorendeportal) og se hvad Forsvaret har af rådgivningstilbud til dem. På portalen kan pårørende også få et overblik over nyttige netværk, ligesom de kan læse om Forsvarets forskellige missioner og aktuelle historier fra nær og fjern.

## Operation Bedre hverdag - civil kampagne: Forsvaret har mange uniformer

Som du måske har bemærket, har der i den seneste tid været annoncer i aviser og dagblade landet over med fokus på rekruttering af civile medarbejdere.

Annoncerne har gjort opmærksom på, at der lige nu er et stort antal nyoprettede - og derfor ledige - civile stillinger i Forsvaret. De landsdækkende annoncer bliver løbende fulgt op med lokal annoncering med nærmere beskrivelse af, hvilke stillinger der er ledige i et givet lokalområde.

Hvervningen af nye medarbejdere sker som en del af operation Bedre hverdag. Målet er at ansætte civile medarbejdere til at aflaste Forsvarets nuværende militære og civile personel.

### Et mere fleksibelt Forsvar

De nye civile jobs betyder at Forsvaret bliver mere fleksibelt. En række af stillingerne vil i fremtiden både kunne besættes af civile og militære medarbejdere. Baggrunden er at der i Forsvarets struktur er et antal militære stillinger, som i mangel af militære medarbejdere, besættes med civile i stedet.

Det er alle slags medarbejdergrupper, der lige nu er brug for i Forsvaret - dog hovedsageligt kontorpersonele, lagerekspedienter, håndværkere og IT-medarbejdere. De ledige stillinger er spredt ud over hele landet ved mange forskellige enheder. Forsvarets øgede rekrutteringsindsats vil derfor både afhjælpe interne belastningsproblemer og bidrage positivt til beskæftigelsen i de geografiske yderområder.

Lige nu er der ca. 250 nye stillinger under besættelse - eller på vej til at blive slået op - og flere stillinger vil komme til i løbet af året. Stillinger i opslag kan findes på [www.civil-i-forsvaret.dk](http://www.civil-i-forsvaret.dk).

De første stillinger er allerede besat, og mange nye medarbejdere vil støde til i løbet af foråret. Målet er, at langt hovedparten af de nye stillinger er blevet besat inden sommeren 2008.

### Kommunikationsmåling afsluttet

Vi fik en flot svarprocent på den spørgeskemaundersøgelse om kommunikationen fra FPT, vi satte i gang før jul 2007. Undersøgelsen foregik både elektronisk og via papirspørgeskemaer. På den måde kunne vi sikre en bred deltagelse blandt Forsvarets medarbejdere. De sidste papirskemaer er netop blevet scannet.

Med 1.000 besvarelser fordelt på Forsvarets myndigheder, personelkategorier, køn og alder har vi nu fået hjælp til at tilrettelægge og prioritere vores kommunikation bedre efter jeres behov.

Et hurtigt blik på resultatet fortæller os at stress-pakken udfylder et behov i organisationen. 38% har svaret at de allerede har læst i bogen og 67% svarede at de ville bruge den, hvis det blev nødvendigt.

Og så læses nyhedsbrevet FPT Nyt af mere end 90% af dem der modtager det.

Vi vil i løbet af februar og marts behandle resultaterne og gøre dem tilgængelige på FPT hjemmesider.