

LOKALAFTALE
OM
FRIVILLIGE FRATRÆDELSESORDNINGER

indgået mellem Forsvarskommandoen og Maskinmestrenes Forening, Forsvarets Civil-Etat, Dansk Teknisk Lærerforbund, Dansk Sygeplejeråd, Foreningen af Ingeniører i Forsvaret, Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Teknisk Landsforbund Kvindeligt Arbejderforbund, Dansk Funktionærforbund, Forbundet af offentlige ansatte, Dansk Metalarbejderforbund, Dansk Elforbund, Malerforbundet i Danmark, Snedker- og Tømmerforbundet i Danmark, Specialarbejderforbundet i Danmark, HK/STAT, Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark, Grafisk Forbund, Dansk Magisterforening, Arkitektforbundet, Dansk Psykologforening, Konstruktørforeningen, og Danske Fysioterapeuter.

KAPITEL I. INDLEDNING.

§1.

Denne aftale er indgået i henhold til Aftale mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg af 21. november 2002 om senior og fratrædelsesordninger.

Stk. 2. Denne aftale omfatter perioden 1. januar 2005 til 31. december 2009.

Stk. 3. Der vil til opfyldelse af aftalen maksimalt samlet kunne anvendes i alt 60 mio. kr..

Stk. 4. Der vil maksimalt kunne anvendes 206.387,17 kr. (okt. 1997 niveau) til den enkelte medarbejder.

Stk.5. Aldersgrænsen i nærværende aftale er fastsat til 60 år, idet aftalen alene finder anvendelse med henblik på at fremme frivillig fratræden ved de personelreduktioner, som nødvendiggøres af omstruktureringen af Forsvaret i den i stk. 2 fastsatte forligsperiode.

§ 2.

Aftalen omfatter alt personel inden for de medunderskrivende organisationers forhandlingskompetence uanset medlemsskab. Undtaget er dog personel i bevillingslønramme 37 og højere.

Stk. 2. Antallet af medarbejdere, der vil kunne fratræde i henhold til aftalen, begrænses af de i § 1, stk. 2 og 3 anførte rammer.

Stk. 3. Forsvarets Personeltjeneste afgør efter samråd med de berørte personelorganisationer, hvem der skal fratræde, idet følgende medarbejdere vil have fortrinsret:

Medarbejdere, der som udgangspunkt har mindst 10 års samlet ansættelse i Forsvaret, og/eller

medarbejdere, hvis stilling ikke genbesættes eller hvis frivillige fratræden sikrer fortsat ansættelse af en afskedstruet medarbejder, og/eller

afskedstruede medarbejdere, der ikke har mulighed for tillæggelse af ekstraordinær pensionsalder i henhold til KFF B. 5-10, og/eller

Medarbejdere, hvor sociale hensyn tilsiger, at frivillig fratræden klart vil forbedre den pågældendes eller dennes families situation.

Stk. 4. Hvis en ansat er omfattet af en tidligere indgået aftale om frivillig fratræden, kan den pågældende ikke i henhold til nærværende aftale få et bedre tilbud, end det der tidligere er meddelt.

§ 3.

Aftalen gælder for medarbejdere, som er fyldt eller fylder 60 år på fratrædelsestidspunktet og som ikke er fyldt 67 år (65 år for ansatte, som fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere), og som i perioden fra 1. januar 2005 til den 31. december 2009 søger afsked på grund af alder. Fratrædelsen kan ikke finde sted før det fyldte 60. år.

Stk. 2. Medarbejderens afskedsansøgning er betinget af, at den pågældende bliver omfattet af denne aftale.

Stk. 3. Aftalen gælder ikke ansatte, der afskediges eller fratræder af andre grunde end aldersbetinget førtidspension som f.eks. sygdom eller anden årsag.

KAPITEL II. TJENESTEMÆND.

§ 4.

For tjenestemænd kan de økonomiske vilkår bestå af et eller flere af følgende elementer:

- 1) en supplerende ydelse indtil det fyldte 67. år (for ansatte, som fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, dog indtil det fyldte 65. år), og/eller
- 2) tillæggelse af ekstraordinær pensionsalder og/eller
- 3) et fratrædelsesbeløb.

Stk. 2. Den supplerende ydelse jf. stk. 1. punkt 1. kan fastsættes inden for følgende intervaller (årligt grundbeløb i okt. 1997 niveau):

- a) skalatrin 1-20: 12.300 kr. - 17.700 kr. årlig,

- b) skalatrin 21-39: 17.800 kr. - 23.200 kr. årlig,
- c) skalatrin 40-53: 23.400 kr. - 28.700 kr. årlig.

For deltidsansatte reduceres den supplerende ydelse i forhold til beskæftigelsens omfang.

Størrelsen af den supplerende ydelse kan aftales inden for de opstillede intervaller. Udbetalingen sker en gang årligt, første gang ved fratrædelsen. Udbetaling af den supplerende ydelse ophører ved det fyldte 67. år (for ansatte, som fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, dog ved det fyldte 65. år). Den supplerende ydelse reguleres med den procentregulering, der gælder for tjenestemandpensioner.

Den supplerende ydelse til tjenestemænd, der lønnes efter nye lønsystemer, fastsættes ud fra følgende lønintervaller, (årlige grundbeløb okt. 1997-niveau):

- a) - 199.999 kr. : mindst 12.300 og højst 17.700 kr. årlig
- b) 200.000 kr. - 265.999 kr.: mindst 17.800 kr. og højst 23.200 kr. årlig
- c) 266.000 kr. og derover: mindst 23.400 kr. og højst 28.700 kr. årlig.

Den løn i de nye lønsystemer, som den supplerende ydelse skal beregnes ud fra, udgør basislønnen samt eventuelle kvalifikationstillæg og funktionstillæg.

Deltidsansatte indplaceres i lønintervallerne på baggrund af den aktuelle løn omregnet til fuldtidsbeskæftigelse. Den supplerende ydelse reduceres herefter i forhold til beskæftigelsens omfang.

Stk. 3. Ekstraordinær pensionsalder og/eller fratrædelsesbeløb jf. stk.1 punkt 2. kan gives i følgende kombinationer:

- a) 2 års ekstraordinær pensionsalder og/eller et fratrædelsesbeløb på op til 6 måneders løn eller
- b) 3 års ekstraordinær pensionsalder og/eller et fratrædelsesbeløb på op til 3 måneders løn eller
- c) 4 års ekstraordinær pensionsalder.

Der kan maksimalt tillægges ekstraordinær pensionsalder for et tidsrum svarende til perioden fra fratrædelsen til det fyldte 70. år, og ingen tjenestemand kan opnå mere end 37 års pensionsalder.

Stk. 4. Fratrædelsesbeløb jf. stk.1 punkt 3. beregnes på samme måde som løn under sygdom dog eksklusiv evt. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag til supplerende pensionsbidrag. Der indbetales ikke eventuelt eget og arbejdsgivers pensionsbidrag af fratrædelsesbeløbet, ligesom der ikke betales feriegodtgørelse eller særlig feriegodtgørelse af fratrædelsesbeløbet.

KAPITEL III. PERSONEL OMFATTET AF CIVILARBEJDERLOVEN (HERUNDER TJENESTEMANDSLIGNENDE)

§ 5.

For ikke-tjenestemænd med tjenestemandspensionsret kan de økonomiske vilkår bestå af

- enten a) tillæggelse af ekstraordinær pensionsalder og/eller
- b) et fratrædelsesbeløb
- eller c) et fratrædelsesbeløb og/eller
- d) tjenestefrihed med løn

Stk. 2. Ekstraordinær pensionsalder og/eller fratrædelsesbeløb jf. stk. 1 litra a) og b) kan gives i følgende kombinationer:

- a) 2 års ekstraordinær pensionsalder og/eller et fratrædelsesbeløb på op til 6 måneders løn eller
- b) 3 års ekstraordinær pensionsalder og/eller et fratrædelsesbeløb på op til 3 måneders løn eller
- c) 4 års ekstraordinær pensionsalder.

Der kan maksimalt tillægges ekstraordinær pensionsalder for et tidsrum svarende til perioden fra fratrædelsen til det fyldte 70. år, og ingen tjenestemand kan opnå mere end 37 års pensionsalder.

Stk. 3. Fratrædelsesbeløb jf. stk. 1 litra a) og b) beregnes på samme måde som løn under sygdom dog eksklusiv evt. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag til supplerende pensionsbidrag. Der indbetales ikke eventuelt eget og arbejdsgivers pensionsbidrag af fratrædelsesbeløbet, ligesom der ikke betales feriegodtgørelse eller særlig feriegodtgørelse af fratrædelsesbeløbet.

Stk. 4. Fratrædelsesbeløb og /eller tjenestefrihed med løn kan ydes i kombination af stk. 5 og stk. 6.

Stk. 5. Fratrædelsesbeløb jf. stk. 1, litra a) kan ydes til overenskomstansatte, der har været uafbrudt beskæftiget i staten eller folkekirken i mindst 12, 15 eller 18 år. Fratrædelsesbeløbet svarer til:

- a) 1 måneders løn efter 12 års uafbrudt beskæftigelse
- b) 2 måneders løn efter 15 års uafbrudt beskæftigelse, og
- c) 3 måneders løn efter 18 års uafbrudt beskæftigelse.

I særlige tilfælde kan fratrædelsesbeløbet forhøjes og /eller de hertil knyttede beskæftigelseskrav nedsættes, dog således at der maksimalt kan ydes et fratrædelsesbeløb svarende til:

- a) 2 måneders løn efter 9 års uafbruds beskæftigelse
- b) 4 måneders løn efter 12 års uafbrudt beskæftigelse
- c) 6 måneders løn efter 15 års uafbrudt beskæftigelse.

Fratrædelsesbeløbet beregnes på samme måde som løn under sygdom, men eksklusiv såvel eget som arbejdsgivers pensionsbidrag. Der indbetales ikke eget pensionsbidrag og arbejdsgivers pensionsbidrag af fratrædelsesbeløbet, ligesom der ikke betales feriegodtgørelse eller særlig feriegodtgørelse af fratrædelsesbeløbet.

Stk. 6. Anmodning om hel eller delvis tjenestefrihed med løn jf. stk. 1, litra b) kan imødekommes i en periode af indtil 7 måneders varighed umiddelbart forud for fratrædelsestidspunktet. Der kan ikke gives tjenestefrihed i tiden efter udløbet af lokalaftalens gyldighedsperiode. Tilgodehavende ferie forudsættes i videst muligt omfang afholdt i tjenestefrihedsperioden.

KAPITEL IV. OVERENSKOMSTANSATTE M.FL. (IKKE OMFATTET AF CIVILARBEJDERLOVEN)

§ 6.

For overenskomstansatte og andre ansatte med forsikringsmæssig pensionsordning kan de økonomiske vilkår bestå af

- enten
- a) et fratrædelsesbeløb og/eller
 - b) tjenestefrihed med løn
 - c) indbetaling af ekstraordinære pensionsbidrag.

Stk. 2. Fratrædelsesbeløb jf. stk. 1, litra a) kan ydes til overenskomstansatte, der har været uafbrudt beskæftiget i staten eller folkekirken i mindst 12, 15 eller 18 år. Fratrædelsesbeløbet svarer til:

- a) 1 måneds løn efter 12 års uafbrudt beskæftigelse
- b) 2 måneders løn efter 15 års uafbrudt beskæftigelse, og
- c) 3 måneders løn efter 18 års uafbrudt beskæftigelse.

I særlige tilfælde kan fratrædelsesbeløbet forhøjes og /eller de hertil knyttede beskæftigelseskrav nedsættes, dog således at der maksimalt kan ydes et fratrædelsesbeløb svarende til:

- a) 2 måneders løn efter 9 års uafbruds beskæftigelse
- b) 4 måneders løn efter 12 års uafbrudt beskæftigelse
- c) 6 måneders løn efter 15 års uafbrudt beskæftigelse.

Fratrædelsesbeløbet beregnes på samme måde som løn under sygdom, men eksklusiv såvel eget som arbejdsgivers pensionsbidrag. Der indbetales ikke eget pensionsbidrag og arbejdsgivers pensionsbidrag af fratrædelsesbeløbet, ligesom der ikke betales feriegodtgørelse eller særlig feriegodtgørelse af fratrædelsesbeløbet.

Stk. 3. Anmodning om hel eller delvis tjenestefrihed med løn jf. stk. 1, litra b) kan imødekommes i en periode af indtil 7 måneders varighed umiddelbart forud for fratrædelsestidspunktet. Der kan ikke gives tjenestefrihed i tiden efter udløbet af lokalaftalens gyldighedsperiode. Tilgodehavende ferie forudsættes i videst muligt omfang afholdt i tjenestefrihedsperioden.

Stk. 4. Ekstraordinære pensionsbidrag jf. stk. 1, litra c), kan ydes i form af 2, 3 eller 4 års ekstraordinære pensionsbidrag (såvel egetbidrag som arbejdsgiverbidrag) til pensionsordningen. Der kan dog maksimalt tillægges ekstraordinær pensionsalder for et tidsrum

svarende til perioden fra fratrædelsen til det fyldte 70. år. De ekstraordinære pensionsbidrag indbetales en gang for alle og beregnes på grundlag af pensionsbidraget ved den sidste normale lønudbetaling inden fratrædelsen.

KAPITEL V. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR.

§ 7.


Aftalen træder i kraft den 1. januar 2005 og bortfalder uden opsigelse den 31. december 2009. Parterne vil gennemføre en statusdrøftelse af aftalen medio 2007.




Forsvarskommandoen



Forsvarets Civil-Etat



Dansk Sygeplejeråd



Danmarks Jurist- og Økonomforbund

3F



Danske Fysioterapeuter



Dansk Magisterforening



Dansk Psykologforening



Arkitektforbundet



Maskinmestrenes Føring



Forsvarsarbejdernes Landsorganisation



Foreningen af Ingeniører i Forsvaret



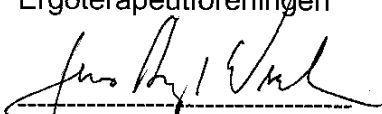
Teknisk Landsforbund



Dansk Funktionærforbund



Ergoterapeutforeningen



Konstruktørforeningen



HK/STAT



HK Grafisk