

# FORSVARETS WHISTLEBLOWERORDNINGS ÅRSRAPPORT 2023

## GENERELT

Forsvarets Whistleblowerordning giver ansatte, tidligere ansatte, kommende ansatte, praktikanter, frivillige og ansatte hos leverandører og underleverandører m.fl. mulighed for at indberette overtrædelser af EU-retten, alvorlige lovovertrædelser eller øvrige alvorlige forhold.

Forsvarets Whistleblowerordning omfatter forhold, der har fundet sted, eller som formodes vil finde sted inden for Forsvarskommandoens myndighedsområde.

Forsvarets Whistleblowerordning har i 2023 modtaget i alt 30 indberetninger, der fordeler sig som vist skemaet herunder:

<b>Oversigt over modtagne indberetninger i 2023</b>			
<b>Fordelt på temaer</b>			
<b>Overordnede temaer</b>	<b>Antal</b>	<b>Anmeldelse Politi/FAUK</b>	<b>Afsluttet</b>
Overtrædelse af EU retten	-	-	-
Strafbare forhold	3	3	3
Overtrædelse af andre love	-	-	-
Tilsidesættelse af forvaltningsretslige principper	9	0	9
Seksuel chikane	2	-	2
Anden chikane	2	0	2
Andet	-	-	-
Whistleblower henvist til at henvende sig til rette whistleblowerordning	5	n/a	
Afvist	9		
<b>I alt</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>16</b>

Supplerende vedrørende de enkelte kategorier:

### Overtrædelse af EU retten

Dette omfatter indberetninger, som vedrører overtrædelser af EU-retten, og som er omfattet af anvendelsesområdet for Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten.

### Strafbare forhold

Dette omfatter indberetninger om både overtrædelse af den civile straffelov og den militære straffelov.

### Overtrædelse af andre love



Dette omfatter indberetninger om overtrædelse af love og regler, der er udstedt i medfør af love (fx. cirkulærer), og som ikke er omfattet af den civile straffelov eller den militære straffelov.

#### Tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper

Dette omfatter indberetninger om overtrædelse af Forsvarets interne bestemmelser, direktiver, politikker, vejledninger mv.

#### Seksuel chikane

Dette omfatter indberetninger om krænkende handlinger af seksuel karakter og alle former for uønsket seksuel opmærksomhed.

#### Anden chikane

Dette omfatter indberetninger om mobning, anden nedværdigende adfærd og anden påvirkning af det psykiske arbejdsmiljø.

#### Andet

Dette omfatter indberetninger, som falder uden for de førnævnte temaer.

#### Whistleblower henvist til at henvende sig til rette whistleblowerordning

Dette omfatter indberetninger, som er indgivet til den forkerte whistleblowerordning. Anmelderen er blevet vejledt om rette whistleblowerordning samt oplyst om kontaktmuligheder til denne.

#### Afvist

Dette omfatter indberetninger, som enten falder uden for whistleblowerloven, eller som ikke vedrører Forsvarets område.

### **SUPPLERENDE BEMÆRKNINGER**

Forsvarets Whistleblowerordning har af de 30 modtagne indberetninger realitetsbehandlet 16, henvist whistlebloweren til rette whistleblowerordning i fem tilfælde og i ni tilfælde afvist at behandle indberetningen.

De to indberetninger, der vedrører strafbare forhold, omhandler indtagelse af narkotika i tilknytning til tjenesten og tyveri af ammunition. Sagerne er overgivet til Forsvarsministeriets Auditørkorps.

De ni indberetninger vedrørende tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper omfatter bl.a. omgåelse af reglerne for tilvejebringelse af helbredsmyndighed, nepotisme i f.m. tildelelse af lønmidler, snyd i f.m. optagelse på Forsvarets uddannelser, privat brug af Forsvarets køretøjer, billedoptagelser under vagttjeneste, enkeltpersoners manglende overholdelse af forvaltningsregler samt tilsidesættelse af sikkerhedsbestemmelser i f.m. udpegning af PSN til vagttjeneste og i r.t. kørsel med pansrede køretøjer. Alle ni indberetninger er blevet behandlet og afgjort i 2023.

Ingen af de ovennævnte ni indberetninger har givet anledning til overvejelser om justering af Forsvarets forvaltningsgrundlag, der vurderes at være dækkende. To af indberetningerne har givet anledning til at indskærpe gældende bestemmelser på området.

De to indberetninger vedrørende seksuel chikane (begge vedr. ikke-fysisk kønskrænkende adfærd) er i det ene tilfælde håndteret ansættelsesretligt, mens der i det andet tilfælde er tale om forhold, der ligger mere end 30 år tilbage i tiden, hvorfor sagen anses som forældet.

De to indberetninger vedrørende anden chikane er for den enes vedkommende håndteret ansættelsesretligt. Den anden indberetning er efter aftale med whistlebloweren oversendt til behandling ved Forsvarsministeriets Personalestyrelse, der er ressortansvarlig myndighed.

Ingen af de ovennævnte ni indberetninger har givet anledning til overvejelser om justering af Forsvarets forvaltningsgrundlag, der vurderes at være dækkende. To af indberetningerne har givet anledning til at indskærpe gældende bestemmelser på området.

Forsvarets Whistleblowerordning har i 2023 modtaget fem indberetninger, som rettelig skulle have været anmeldt til en anden whistleblowerordning inden for Forsvarsministeriets område. Til trods for at der i forhold til 2022 er sket et fald på to indberetninger i denne kategori, er det fortsat antagelsen, at der også fremover vil være et antal indberetninger, som bliver fejlagtigt anmeldt – formodentlig fordi "Forsvaret" af de fleste opfattes som et paraplybegreb.

De ni indberetninger, som Forsvarets Whistleblowerordning har afvist at behandle, falder alle uden for whistleblowerlovens rammer. Fem af indberetningerne vedrører forhold, der ikke lever op til lovens krav om "alvorlige lovovertredelser eller øvrige alvorlige forhold". Én af indberetningerne vedrører ansættelsesretlige forhold, der som det klare udgangspunkt falder uden for lovens anvendelsesområde. De sidste tre indberetninger falder helt uden for lovens såvel som Forsvarets område.

Det skal afslutningsvist bemærkes, at alle tidsfrister vedrørende orientering af whistleblowerne i 2023 er overholdt, samt at de to sager, der ved årsskiftet 2022/2023 ikke var færdigbehandlet, er blevet afsluttet i 2023.

Spørgsmål vedrørende Forsvarets Whistleblowerordning skal stiles til Forsvarskommandoen (fko@mil.dk), att.: Ledelsessekretariatet.